

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕



กองการเจ้าหน้าที่

เลขรับ ๐๖๐๔

วันที่ ๒๖/๒/๕๖

๒๕๐๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา-เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

บัญชีการดำเนินงานของ มรณ.
1. เริ่มปฏิบัติงานแล้วเสร็จ
ภายใน 1 วัน
2. เริ่มปฏิบัติงานแล้วเสร็จ
ภายใน 2 วัน
3. เริ่มปฏิบัติงานแล้วเสร็จ
เมื่อต้องตัดสินใจร่วม
ใจโดยผู้เกี่ยวข้อง
เลขรับ 2206
วันที่ 25/1/54
เวลา 15:32 น. ลงชื่อ ศิริลักษณ์

๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจำแนกประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้ง กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ กฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ.จึงมีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ.ได้มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดประเภทตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่เดิม ก.พ.อ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๗-๘ รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ เดิม ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และรับเงินเดือนในอันดับ ท ๘ ให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามลำดับ และตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก.พ.อ.ได้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและขั้นต่ำชั่วคราวของประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งดังกล่าวตามเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ เดิม แต่ในการจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ายังคงมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมจำนวนหนึ่งซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗ ยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ ท ๘ ทำให้เงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ตามบัญชีเงินเดือนท้ายกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และเนื่องจาก กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่ง
ตามข้อ ๗ ของกฎฉบับดังกล่าวได้กำหนดไว้ว่า “ในระหว่างที่อัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวยังมีผลใช้บังคับ
ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ถ้าเงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำของ
ระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว” จึงให้
สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ข้าราชการที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่และ
ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งดังกล่าว ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ
ชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. ด้วย ก.พ.อ.ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุ โดยกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้บรรจุผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ขึ้นไปเป็นมาตรฐาน และได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ตามอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทดังกล่าว ดังนั้น ณ วันที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ข้าราชการผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ แต่บรรจุโดยคุณวุฒิระดับปริญญาตรีสาขาขาดแคลนและยังคงได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งอาจารย์ ก็ยังคงได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะได้รับการปรับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนของคุณวุฒิ และเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว จึงให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป โดยใช้เงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป จนกว่าข้าราชการดังกล่าวจะได้รับเงินเดือนตามเงินเดือนฐานหรือช่วงเงินเดือนของตำแหน่งอาจารย์ตามที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

1. အသံအလံ / အသံအလံ

ขอแสดงความนับถือ

2. 11500

(รองศาสตราจารย์กำจร ตติยกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑, ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

2022 08 . / ജി.എ.ആർ. ന.വ.

26 12.c.54