



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และระเบียบ ข้อบังคับหรือคำสั่งเกี่ยวกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“คณะ” หมายถึง คณะหรือวิทยาลัยตามความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่มีหน้าที่จัดการเรียนการสอนและหรือวิจัยและให้หมายรวมถึงส่วนงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมติของสภามหาวิทยาลัย

“คณบดี” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาและผู้รับผิดชอบในคณะและให้หมายรวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายถึง คณะกรรมการประจำส่วนราชการตามความ ในมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และ ศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้มีตำแหน่งประเภท บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้หมายรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารหลักสูตร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท ที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เช่นงานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอน ภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตาม กระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่นเพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมและ การบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้ว ไปช่วยทำ ความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงาน ส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝัง ความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

ข้อ ๕ ภาระงานตามข้อบังคับนี้ ให้หมายถึงภาระงานดังต่อไปนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ.

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ต้องมีภาระงานตามข้อ ๕ (๑) – (๕) ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง ทั้งนี้ต้องครบทุกภาระงาน และจะต้องมีผลงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ แล้วแต่กรณี

ในกรณีไม่มีภาระงานสอนหรือมีภาระงานสอนไม่ครบเกณฑ์ขั้นต่ำ ให้คณะกรรมการประจำคณะปรับภาระงานสอนที่ยังขาดอยู่เป็นภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นเพื่อให้มีภาระงานขั้นต่ำตามวรรคสอง แล้วแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีภาระงานดังนี้

(๑) ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ในกรณีการสอนระบบทวิภาค

ในกรณีที่เป็นการสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมหลายคน ภาระงานสอนต้องไม่น้อยกว่าภาระงานสอนตามวรรคหนึ่ง

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นขั้นต่ำตามข้อ ๘

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่น ๆ
ขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานดังนี้

(๑) ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ในกรณีการสอนระบบทวิภาค

(๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นขั้นต่ำตามข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ แล้วแต่กรณี

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภาระงานอื่น ๆ
ขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีผลงานตามภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ ๕ (๒)
ดังนี้

(๑) เอกสารประกอบการสอน ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ รายวิชา ภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre - TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ หรือในระดับนานาชาติ หรือฐานข้อมูลอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือวารสารวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๒ ปี หรือ

(๓) งานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๓ ปี หรือ

(๔) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๓ ปี หรือ

(๕) ผลงานทางวิชาการอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ตาม (๓) และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๓ ปี

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานตามภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ ๕(๒) ดังนี้

(๑) เอกสารคำสอน ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินในระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ รายวิชา ภายในเวลา ๑ ปี และ

(๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre --TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ หรือในระดับนานาชาติหรือฐานข้อมูลอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือวารสารวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๒ ปี หรือ

(๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๒ ปี หรือ

(๔) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๒ ปี หรือ

(๕) ผลงานทางวิชาการอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ตาม (๓) และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๒ ปี

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานตามภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) เอกสารคำสอน ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินในระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ รายวิชา ภายในเวลา ๑ ปี และ

(๒) บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre -- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ หรือในระดับนานาชาติ หรือฐานข้อมูลอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือวารสารวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๔) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดและได้รับการประเมินระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๕) ผลงานทางวิชาการอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ตาม (๓) และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี

ข้อ ๑๑ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานตามภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นตามข้อ ๕ (๒) ดังนี้

(๑) บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index Centre -- TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ หรือกลุ่มที่ ๒ จำนวน ๒ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี หรือในระดับนานาชาติ หรือฐานข้อมูลอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๒) งานวิจัย ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๓) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้รับการประเมินระดับดีมาก จำนวน ๑ เรื่องภายในเวลา ๑ ปี หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย ตาม (๒) และได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ เรื่อง ภายในเวลา ๒ ปี และ

(๕) พัฒนาชุดโครงการวิจัยอย่างน้อย ๑ ชุดโครงการ ภายในเวลา ๓ ปี และเป็นหัวหน้าโครงการหรือร่วมทำวิจัยกับนักวิจัยรุ่นใหม่ รวมทั้งเป็นผู้ประเมินคุณภาพงานวิชาการของอาจารย์ก่อนตีพิมพ์เผยแพร่ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๒ ผลงานวิจัยและงานวิชาการตามข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการทำร่วมกับผู้อื่น ต้องมีลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์

ข้อ ๑๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รับผิดชอบบริหารงานของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา ถือเป็นภาระงานตามข้อ ๕

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ต้องมีภาระงานสอนอย่างน้อย ๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติในกรณีการสอนระบบทวิภาค และถือว่างานบริหารของมหาวิทยาลัยเป็นภาระงานตามข้อ ๕ (๒) - ๕ (๕)

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะต้องมีภาระงานสอนอย่างน้อย ๘ ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติในกรณีการสอนระบบทวิภาค และมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตามข้อ ๘ หรือข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ แล้วแต่กรณี

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ต้องมีภาระงานสอนอย่างน้อย ๑๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ ในกรณีการสอนระบบทวิภาคและมีภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามข้อ ๘ หรือข้อ ๙ หรือข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์การคำนวณภาระงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการทำคำรับรองการปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดในข้อบังคับนี้ กับคณะต้นสังกัด

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการรายงานภาระงานของตนเองต่อคณบดีเพื่อสรุปเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา ภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละรอบและหรือเพื่อประโยชน์ในราชการอื่นใดของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่เกิดปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัย ตีความและวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายวิชัย ศรีขวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ คือ เพื่อให้การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามความในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวข้อ ๗ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาออกข้อบังคับว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันหลังจากที่ประกาศนี้ใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้