



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน
กรณีผู้มีประสบการณ์

เพื่อให้การจ้างบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ รวมทั้งมีประสบการณ์
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ข้อ ๖ (๑) ข้อ ๖ (๒) และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่
๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน กรณีผู้มี
ประสบการณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนกรณี ผู้มีประสบการณ์ ดังนี้

๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน กรณี
ผู้มีประสบการณ์ ให้บรรจุสำหรับผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ คุณวุฒิ

(๑) สายวิชาการ จะต้องมีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าในสาขาวิชา
ที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์

(๒) สายสนับสนุน จะต้องมีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๑.๒ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีประสบการณ์การทำงานหลังจาก
สำเร็จการศึกษาในสาขาที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย โดยความรู้ความสามารถ ความชำนาญและ
ประสบการณ์ดังกล่าวจะต้องเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่ง หน่วยงานที่จ้างและเกื้อกูลต่องานที่ปฏิบัติ

๑.๓ อายุไม่เกิน ๖๕ ปี

ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องจ้างผู้มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็นเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๒. ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้
ความสามารถและประสบการณ์ที่สัมพันธ์กับงานนั้นๆ

๓. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรประจำตามสัญญา โดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ดังนี้

๓.๑ เงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นในอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของคุณวุฒิตามฐานเงินเดือนของบุคลากรประเภทนั้นๆ

๓.๒ ค่าตอบแทน

๓.๒.๑ เงินประจำตำแหน่ง กรณีปฏิบัติงานสายวิชาการ

(๑) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

(๑.๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท

(๑.๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท

(๑.๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

(๒) เงินประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญ/ทรงคุณวุฒิ ไม่เกินเดือนละ

๒๐,๐๐๐ บาท

๓.๒.๒ ค่าประสบการณ์ที่มีความสัมพันธ์กับงาน เดือนละไม่เกิน

๑๐,๐๐๐ บาท

๓.๒.๓ ค่าความจำเป็นของภาระงาน เดือนละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

กรณี ๓.๒.๑ (๒) ๓.๒.๒ และ ๓.๒.๓ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นราย

กรณีตามคุณสมบัติของบุคคลที่ได้รับการจ้าง

๔. ระยะเวลาในการจ้าง

๔.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ้างครั้งละไม่เกิน ๕ ปี

๔.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ้างครั้งละไม่เกิน ๓ ปี

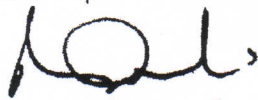
๔.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

โดยมหาวิทยาลัยจะประเมินผลการปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ตามบันทึกข้อตกลงร่วม (TOR) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีกับผู้ที่ได้รับการจ้างปีละ ๒ ครั้ง

๕. ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี