

## แบบประเมินผลการสอน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ( ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ( ) รองศาสตราจารย์ ( ) ศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชา.....

ของ นาย/ นาง / นางสาว.....

สังกัดคณะ/วิทยาลัย.....มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หัวข้อการประเมิน	ระดับการประเมินการสอน				
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
	5	4	3	2	1
	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน
1. มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจนและคัดเลือกการเรียนการสอนเหมาะสม เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นผู้สอน ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย					
2. มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่างๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริงหรือใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจชัดเจน					
3. มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถเสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจรรย์ญาณ รู้ว่าแหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต					
4. มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้ อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน					
5. มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง					
6. มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม					
7. มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่ทันสมัยเหมาะสมเป็นอย่างดีสามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น					
8. มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ และรับความคิดเห็น					
9. มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน					
<b>รวม</b>					
<b>คะแนนรวม</b>					
<b>คะแนนรวมเฉลี่ย</b>					

**เกณฑ์การประเมิน**

- ดีเด่น = คะแนนไม่ต่ำกว่า 4.00
- ดีมาก = คะแนน 3.50 – 3.99
- ดี = คะแนน 3.00 – 3.49

**สรุปผลการประเมิน**

- ( ) ระดับเชี่ยวชาญ (ศ.)
- ( ) ระดับชำนาญพิเศษ (รศ.)
- ( ) ระดับชำนาญ (ผศ.)

**สรุปผลการประเมิน**

- ผลการสอน ( ) ผ่านการประเมิน ( ) ระดับเชี่ยวชาญ (ศ.)
- ( ) ระดับชำนาญพิเศษ (รศ.)
- ( ) ระดับชำนาญ (ผศ.)

- ผลการประเมินระดับดีเด่น
- ผลการประเมินระดับดีมาก
- ผลการประเมินระดับดี

( ) ไม่ผ่านการประเมิน โดยมีข้อสังเกต ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานอนุกรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ  
(.....)

ลงชื่อ.....อนุกรรมการ  
(.....)