



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจ้างข้าราชการเกษียณอายุราชการ
หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
เป็นอาจารย์

.....

เพื่อให้การจ้างข้าราชการเกษียณอายุราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ
เนื่องจากอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เป็นอาจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ประกอบระเบียบสภาพระจําสถาบันราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารบุคลากรตามสัญญาจ้าง
พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๘(๑) และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาบุคลากรและคณะกรรมการบริหาร
บุคลากร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และแนวทางการจ้างข้าราชการเกษียณอายุราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ เนื่องจาก
อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นอาจารย์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
แนวทางการจ้างข้าราชการเกษียณอายุราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ เนื่องจากอายุครบ
๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นอาจารย์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“คณะ” ให้หมายรวมถึง วิทยาลัยและบัณฑิตวิทยาลัย

“กบค.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรและคณะกรรมการบริหาร
บุคลากร

ข้อ ๔ การจ้างข้าราชการเกษียณอายุราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ
เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นอาจารย์ จะต้องเป็นการจ้างที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าตำแหน่งนั้น
เป็นตำแหน่งขาดแคลนของคณะ และเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้าง

๕.๑ เป็นข้าราชการที่เกษียณอายุราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ
เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๕.๒ มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า
ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕.๓ มีผลงานทางวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด อย่างต่อเนื่องและผ่านการ
ประเมินจากคณะกรรมการบริหารคณะ

๕.๔ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งบุคคลที่มหาวิทยาลัยเชื่อถือรับรอง และสุขภาพ
แข็งแรงสมบูรณ์ โดยมีใบรับรองแพทย์หรือผลการตรวจสุขภาพ ซึ่งตรวจมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี

ทั้งนี้ การจ้างดังกล่าวไม่ใช่สิทธิของข้าราชการเกษียณอายุราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพ เนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๖ ขั้นตอนการดำเนินการจ้าง

๖.๑ คณะกำหนดการจ้างตามแผนอัตรากำลังของคณะ โดยผ่านความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารคณะ และเสนอ กบค. พิจารณออนุมัติการจ้าง ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

๖.๑.๑ ชื่อและอายุของผู้ที่ประสงค์จะจ้าง

๖.๑.๒ เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง

๖.๑.๓ อัตรารายเดือน ให้กำหนดในอัตราไม่เกินอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายก่อน อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หรือตามที่ กบค. กำหนดเป็นการเฉพาะราย

๖.๑.๔ ประวัติและผลงาน ของผู้ที่ประสงค์จะจ้าง

๖.๑.๕ หนังสือรับรองการเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และใบรับรองแพทย์หรือ เอกสารรายงานผลการตรวจสุขภาพ

๖.๑.๖ แผนงานหรือโครงการที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ พร้อมทั้งระบุระยะเวลา เริ่มต้นและสิ้นสุดของแผนงาน/โครงการ

๖.๒ การขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง ให้คณะดำเนินการเช่นเดียวกับ ข้อ ๖.๑ พร้อมส่งผลการปฏิบัติงานที่บุคคลผู้นั้นได้ปฏิบัติในปีงบประมาณที่แล้วมา และระบุรายละเอียดของผลงานที่จะต้องปฏิบัติต่อไป รวมทั้งระยะเวลาสิ้นสุดของแผนงาน/โครงการที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

ข้อ ๗ เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

๗.๑ จัดทำสัญญาจ้างเป็นรายปี แต่อายุของผู้ที่จะได้รับการจ้างไม่เกินหกสิบห้าปี บริบูรณ์

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการจ้าง จะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน การวิจัย หรือปฏิบัติงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยและไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหารได้

๗.๓ ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัย กำหนด หรือปฏิบัติงานตามโครงการต่อเนื่องหรือโครงการอนาคตของส่วนงานที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัย โดยให้มีผลประเมินการปฏิบัติงานทุกปีและรายงานให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

๗.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ได้รับการประเมินผลงานในระดับดีเยี่ยม เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างรายปีต่อไปอีกได้ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายตามที่ กบค. กำหนด

๗.๕ กรณีผู้ได้รับการจ้างมีผลการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมหรือมีปัญหาสุขภาพจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ มหาวิทยาลัยอาจเลิกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาได้

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการจ้างก่อนประกาศฉบับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดใน ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง ที่ประกาศใช้ ณ วันที่ได้รับการจ้าง

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี