



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทผู้บริหาร เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและ
การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
พนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ก.บ.ม.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี

“หน่วยงาน” หมายถึง กองหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองและสำนักงาน
อธิการบดี

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและผู้อำนวยการสำนักงาน
อธิการบดีหรือเทียบเท่า

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

๓.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

ข้อ ๔ วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กองการเจ้าหน้าที่เสนอ ก.บ.ม. ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

๔.๒ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติดำเนินการและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือก จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นกรรมการ
 - (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามบัญชีรายชื่อที่ ก.บ.ม. กำหนด จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- ให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

เป็นเลขานุการ

กรรมการตามข้อ (๒) ต้องไม่เป็นคณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้ขอรับการประเมินสังกัด

๔.๓ กองการเจ้าหน้าที่ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

๔.๔ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมแบบคำขอรับการประเมินตามแบบ ก.บ.ม. พม.๐๑ แนบท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่ไม่มีผู้สมัคร ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกทำการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเห็นว่ามีความเหมาะสม เพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้

๔.๕ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและดำเนินการประชุมคณะกรรมการ

๔.๖ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งและสมรรถนะทางการบริหาร และรายงานผลการประเมิน

๔.๗ ก.บ.ม. พิจารณาเห็นชอบผลการประเมินและเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ที่มีข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาตามกรอบมาตรฐานตำแหน่ง

๕.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๕.๓ สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำตำแหน่งและสมรรถนะทางการบริหาร

การประเมินให้ใช้แบบประเมิน ตามแบบ ก.บ.ม. พม.๐๒ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ กำหนดคะแนนการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ที่มีข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาตามกรอบมาตรฐานตำแหน่ง

๑๐๐ คะแนน

๖.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ

๕๐ คะแนน

๖.๓ สมรรถนะ

๑๕๐ คะแนน

ประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก	๖๐ คะแนน
สมรรถนะประจำตำแหน่ง	๔๐ คะแนน
สมรรถนะทางการบริหาร	๕๐ คะแนน

ข้อ ๗ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการคัดเลือก ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗.๒ ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี