



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ (๑) และข้อ ๒๐ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ จึงออก ประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ก.บ.ม.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และ สำนักงานอธิการบดี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี

“การย้าย” หมายถึง การย้ายไปปฏิบัติงานในอัตราว่างในหน่วยงาน

“การโอน” หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งระหว่างหน่วยงาน โดยตัดโอนไปทั้งกรอบ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายถึง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และ การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

ข้อ ๔ การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำได้เฉพาะตำแหน่งต่อไปนี้

๔.๑ ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

๔.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

๔.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับชำนาญการ
- (๕) ระดับปฏิบัติการ
- (๖) ระดับอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและการเปลี่ยนตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้ทำได้กรณีเป็นตำแหน่งว่างมีเงินและตำแหน่งที่มีคนครอง โดยยึดหลักต่อไปนี้

๕.๑ ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่งและอัตรากำลังที่พึงมีของหน่วยงานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๒ มีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

๕.๓ ต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ทั้งนี้ การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไม่ถือเป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มขึ้นและต้องรับผิดชอบภาระงานเดิมด้วย เว้นแต่การเปลี่ยนประเภทตำแหน่งที่ต่างสายงานกัน เช่น เปลี่ยนจากตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเป็นตำแหน่งวิชาการ

ข้อ ๖ การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๖.๑ หน่วยงานที่ให้ย้ายหรือตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องไม่ได้รับผลกระทบต่อการปฏิบัติงานที่สำคัญและหน่วยงานที่ได้รับตำแหน่งเพิ่มจากการย้ายหรือโอนต้องมีภาระงานที่จำเป็นรองรับในการปฏิบัติงาน

๖.๒ การย้าย การโอนตำแหน่งที่มีคนครองต้องพิจารณาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ให้ตรงกับลักษณะงานที่รับย้ายหรือโอน

- ข้อ ๗ การเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้
- ๗.๑ ต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระหน้าที่หลักของหน่วยงาน
 - ๗.๒ ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะเปลี่ยนตำแหน่ง โดยจะต้องได้รับการประเมินจากคณะกรรมการที่ ก.บ.ม. กำหนด
 - ๗.๓ การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน
 - ๗.๔ การเปลี่ยนตำแหน่งต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทนและไม่เป็นเหตุให้มีการเพิ่มงบประมาณค่าตอบแทน
- ข้อ ๘ การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

หมายเหตุ : เหตุผลในการออกประกาศนี้คือ เพื่อให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการย้าย การโอน ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยในอันที่จะทำให้การบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมีความชัดเจน ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๐ ได้กำหนดให้การย้าย การโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน และการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ต้องเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยเห็นชอบ และข้อ ๕ ของข้อบังคับดังกล่าวกำหนดให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ จึงจำเป็นต้องออกประกาศนี้