

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕



กองการเจ้าหน้าที่

เลขรับ ๐๖๐๔

วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๕๖

๑๕.๐๐๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา-เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ปฏิทินการทำงานของ มรณ.

1. เริ่มปฏิบัติงานแล้วเสร็จ
ภายใน 1 วัน

2. เริ่มรับมอบตำแหน่งแล้วเสร็จ
ภายใน 2 วัน

3. รอการเบิกจ่าย เรื่องที่ต้องคลังใจร่วม
ขอโอนเงินเดือน

เลขรับ ๒๒๐๖

วันที่ ๒๕/๖/๕๖

เวลา 15:32 น. ลงชื่อ ศิริฉัตร

๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตามที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจำแนกประเภทตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง และการได้รับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้ง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และ กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึงแล้ว นั้น

เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ก.พ.อ. จึงมีมติให้ชักซ้อมความเข้าใจแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑. ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีมติให้ปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดประเภทตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการ ที่เดิม ก.พ.อ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๗-๘ รับเงินเดือนในอันดับ ๓ และเมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอันดับ ๓ ๘ เดิม ให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และรับเงินเดือนในอันดับ ๓ ๘ ให้เป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามลำดับ และตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ก.พ.อ. ได้กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและขั้นต่ำชั่วคราวของประเภทและระดับตำแหน่งดังกล่าวโดยเทียบเคียงกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้กำหนดเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวของตำแหน่งดังกล่าวตามเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ ๓ ๘ เดิม แต่ในการจัดข้าราชการเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าวตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ปรากฏข้อเท็จจริงว่ายังคงมีข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่เดิมจำนวนหนึ่งซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับ ๓ ๗ ยังไม่ถึงขั้นต่ำของอันดับ ๓ ๘ ทำให้เงินเดือนที่ได้รับต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราวของระดับและประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง