



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าประสบการณ์

.....
เพื่อให้การจ้างบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ข้อ ๖(๑) ข้อ ๖(๒) และ ข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบริหาร
งานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานี ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สุราษฎร์ธานีจึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓
และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. บุคคลที่จ้างเข้าปฏิบัติงาน โดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้
๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจะต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท
หรือเทียบเท่าหรือมีตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจะต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๑.๓ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและประสบการณ์การทำงานภายหลัง
จากสำเร็จการศึกษาในสาขาที่เป็นความจำเป็นของมหาวิทยาลัย โดยประสบการณ์ดังกล่าวจะต้องเป็น
ประโยชน์โดยตรงหรือเกื้อกูลต่อตำแหน่งหรือต่อหน่วยงานที่สังกัด

๒. ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะจ้าง มีความจำเป็นต้องใช้บุคคล
ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

๓. การกำหนดอัตราค่าจ้างโดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ จะต้องคำนึงถึงงบประมาณ
ที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ

๔. การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ ให้คำนวณขั้นค่าจ้าง
โดยนับจากค่าจ้างขั้นต่ำตามฐานคุณวุฒิตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้ผ่านการปฏิบัติงานมาก่อนเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย ดังนี้

๔.๑ เพิ่มตามประสบการณ์การปฏิบัติงานร้อยละ ๓ ต่อปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุน

๔.๒ เพิ่มตามประสบการณ์การปฏิบัติงานร้อยละ ๔ ต่อปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือมีตำแหน่งทางวิชาการตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๔.๓ เพิ่มตามประสบการณ์การปฏิบัติงานร้อยละ ๕ ต่อปี สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งรองศาสตราจารย์

วิธีการ

๑. ให้ผู้ที่รับค่าประสบการณ์ ยื่นเรื่องขอรับค่าประสบการณ์พร้อมหนังสือรับรอง
การผ่านงานที่แสดงให้เห็นว่าจะประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาข้อตกลงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างภายในกำหนด ๓๐ วัน
นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงาน

๒. ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
ค่าประสบการณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ พุทธิชีวิน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี