



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของตัวแทนอาจารย์และบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย และเพื่อให้ได้มาซึ่งตัวแทนอาจารย์และบุคลากร
เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.
๒๕๔๗ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๗ (๑) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จึงยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของตัวแทนอาจารย์และบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็น
กรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.
๒๕๕๔ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของตัวแทนอาจารย์และบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ตัวแทนของอาจารย์และบุคลากรที่จะเสนอเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.๑ ตัวแทนอาจารย์ซึ่งเป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ของคณะที่ผู้ถูกประเมิน
ผลการทดลองปฏิบัติงานสังกัด หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ถูกประเมิน

๑.๒ ตัวแทนบุคลากรซึ่งเป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการหรือสายสนับสนุน
ของหน่วยงานที่ผู้ถูกประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานสังกัด หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ถูกประเมิน

๑.๓ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารของหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูก
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานสังกัด

๒. ให้คณะหรือหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการสรรหาตัวแทนอาจารย์ หรือบุคลากรโดยวิธี
สังคมนตรี เพื่อให้ได้ตัวแทนอาจารย์สำหรับประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ จำนวน ๔ คน และตัวแทนบุคลากรสำหรับประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๔ คน เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๒ คน และสายสนับสนุน จำนวน ๒ คน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี