



**สัญญาจ้างบุคลากรเงินรายได้**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี**  
 (ประเภทบุคลากรสายสนับสนุน)

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ระหว่าง มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
 สุราษฎร์ธานี โดย ..... ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้รับสัญญา” ฝ่ายหนึ่ง กับ .....  
 เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี อยู่บ้านเลขที่ .....  
 ถนน ..... ตำบล ..... อำเภอ ..... จังหวัด .....  
 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า “ผู้ให้สัญญา” อีกฝ่ายหนึ่ง

ผู้รับสัญญาตกลงจ้างและผู้ให้สัญญาตกลงรับปฏิบัติงานให้กับผู้รับสัญญาในตำแหน่ง .....  
 สังกัด .....

มีกำหนดเวลา ..... ปี ..... เดือน นับตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
 ซึ่งเป็นวันเริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป สิ้นสุดสัญญาวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
 และผู้ให้สัญญาตกลงรับปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระยะเวลาดังกล่าวแล้วตามเงื่อนไขต่อไป

ข้อ 1. ผู้ให้สัญญา จะได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ.....บาท  
 (.....) โดยผู้ให้สัญญาจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษีทั้งสิ้น

ข้อ 2. ในระหว่างอายุสัญญา ผู้ให้สัญญา ยอมอุทิศเวลาให้แก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามสัญญานี้  
 ให้บังเกิดผลดีที่สุดตามความรู้ความสามารถของผู้ให้สัญญาด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร จะสนใจและ  
 มีความอุตสาหะตลอดจนปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด จะไม่ประพฤติตัว  
 ในทางปฏิบัติที่ขัดต่อหน้าที่การงาน จะรักษาวินัยและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของผู้รับสัญญา  
 และที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 3. ผู้ให้สัญญาตกลงว่าจะปฏิบัติงานตามที่ผู้รับสัญญามอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและ  
 เต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่นๆ อันเป็นการส่งเสริมให้  
 กิจการของผู้รับสัญญาดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดีและตกลงว่าจะละเว้นจากการกระทำใดๆ ที่ขัด  
 กับผลประโยชน์ของผู้รับสัญญาและของราชการ

ข้อ 4. ผู้ให้สัญญาให้สัญญานี้ว่า หากผู้ให้สัญญาไม่มาปฏิบัติงานในหน้าที่ตามวันและเวลาเปิดทำการโดย  
 ไม่ได้รับอนุญาตให้ลาตามข้อ 9 ผู้ให้สัญญายินยอมให้หักเงินค่าตอบแทนในวันที่ไม่มาปฏิบัติงานนั้น ตามจำนวน  
 เงินค่าตอบแทนที่พึงได้รับใน 1 วัน จนครบตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน

เมื่อครบกำหนด 15 วัน หากผู้ให้สัญญาไม่มาปฏิบัติงานดังกล่าว ผู้รับสัญญามีสิทธิเลิกจ้าง  
 ทันทีโดยไม่ต้องบอกให้ผู้ให้สัญญาทราบล่วงหน้า

ข้อ 5. ในระหว่างการเป็นบุคลากรเงินรายได้ ถ้าผู้ให้สัญญาปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้รับสัญญา ผู้ให้สัญญายินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับผู้รับสัญญาทุกประการ และยินยอมให้ผู้รับสัญญาหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่ผู้ให้สัญญามีสิทธิได้รับจากผู้รับสัญญาเป็นการชดใช้ค่าเสียหาย เว้นแต่ความเสียหายนี้เกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 6. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ผู้ให้สัญญายินยอมให้ผู้รับสัญญาเปลี่ยนแปลงประเภทผู้ให้สัญญาได้ตามที่ผู้รับสัญญาเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้ผู้รับสัญญาส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายผู้ให้สัญญาไปทำงานในสถานที่ต่างๆ และหรือไปทำงานให้กับบุคคลอื่นใดเพื่อประโยชน์ของผู้รับสัญญา ตามที่ผู้รับสัญญาเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ 7. ในวันทำสัญญานี้ ผู้ให้สัญญาได้นำ นาย/นาง/นางสาว..... มาทำสัญญาค้ำประกันผูกพันต่อผู้รับสัญญาเพื่อชำระหนี้ใด ๆ อันเกิดจากสัญญาจ้างฉบับนี้

ในกรณีผู้ค้ำประกันเสียชีวิต หรือถูกศาลมีคำสั่งให้พิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลาย หรือผู้รับสัญญาเห็นสมควรให้ผู้ให้สัญญาเปลี่ยนผู้ค้ำประกัน ผู้ให้สัญญาจะต้องจัดให้มีผู้ค้ำประกันรายใหม่มาทำสัญญาค้ำประกันแทนภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้ค้ำประกันเดิมถึงแก่ความตายหรือถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดหรือมีคำพิพากษาให้ล้มละลายหรือวันที่ผู้ให้สัญญาได้รับแจ้งจากผู้รับสัญญาให้เปลี่ยนผู้ค้ำประกันแล้วแต่กรณี

ข้อ 8. ในวันทำสัญญานี้ผู้ให้สัญญาได้วางหลักประกันเป็นเงินเท่ากับอัตราค่าตอบแทนรายเดือนที่ได้รับ ซึ่งเป็นจำนวนเงินเท่ากับ .....บาท (.....) เงินค้ำประกันจำนวนดังกล่าวนี้ ผู้รับสัญญาจะจ่ายเงินแก่ผู้ให้สัญญาหลังจากผู้รับสัญญาหักค่าเสียหายใดๆ ที่ผู้ให้สัญญาต้องรับผิดชอบแล้ว (ถ้ามี) ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) สิ้นสุดสัญญาจ้างตามข้อ 11
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่า

30 วัน

ข้อ 9. ผู้ให้สัญญามีสิทธิลาตามความจำเป็นในรอบปีหนึ่ง ๆ แห่งอายุสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์ที่ผู้รับสัญญากำหนด

ในกรณีที่ลาเกินกว่าที่กำหนดหรือลาโดยไม่มีสิทธิหรือลาประเภทอื่นนอกจากที่กำหนดให้ลาได้ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนสำหรับวันที่ลานั้น แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 30 วันทำการ

ข้อ 10. ผู้รับสัญญาไม่มีสิทธิเลิกจ้างผู้ให้สัญญาได้ ในกรณีที่ผู้ให้สัญญาได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่ผู้รับสัญญา
- (2) จงใจทำให้ผู้รับสัญญาได้รับความเสียหาย
- (3) ประพฤติตนไม่เหมาะสมหรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร
- (4) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ผู้รับสัญญาได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (5) ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

- (6) ไม่ผ่านการประเมินของผู้รับสัญญา
- (7) ขาดงานติดต่อกันเกิน 15 วันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (8) มีจำนวนวันลาเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ 9 (2) วรรคสอง
- (9) ไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานหลังจากเสร็จจากการไปฝึกอบรม ศึกษาดูงาน
- (10) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (11) กระทำการฝ่าฝืนสัญญานี้

ข้อ 11. สัญญานี้สิ้นสุด ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้ให้สัญญาตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) ระยะเวลาตามสัญญาจ้างสิ้นสุดลง
- (4) ผู้รับสัญญาบอกลีกสัญญาจ้าง ตามข้อ 10.
- (5) ผู้รับสัญญาบอกลีกสัญญาในกรณีที่แพทย์ปริญาหรือแพทย์ที่ผู้รับสัญญารับรอง

ได้ตรวจและให้ความเห็นว่าผู้ให้สัญญามีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

- (6) เมื่อผู้รับสัญญาได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ปรากฏผลการปฏิบัติงาน

ไม่ผ่านการประเมินตามที่ผู้รับสัญญากำหนด

- (7) เมื่อไม่มีภาระงาน

ข้อ 12. เมื่อสัญญาสิ้นสุดลง ผู้รับสัญญาจะจ่ายค่าตอบแทนให้เพียงวันสิ้นสุดแห่งสัญญาด้วยเหตุตามแต่ละกรณี

ข้อ 13. สัญญาจ้างฉบับนี้ไม่อยู่ภายใต้ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ตามกฎหมายแรงงาน

สัญญานี้ทำขึ้นสามฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ ..... ผู้ให้สัญญา  
( ..... )

ลงชื่อ..... ผู้รับสัญญา  
( ..... )

ลงชื่อ ..... พยาน  
( ..... )

ลงชื่อ ..... พยาน  
( ..... )