**แบบคำขอรับการแต่งตั้ง**

**เพื่อขอรับการแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ หรือ**

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

**ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

**(กรณีใช้ผลงาน)**

**---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------**

ชื่อ – สกุล .......................................................................ตำแหน่ง.......................................................................

สังกัด คณะ/สำนัก................................................................................................................................................

ขอกำหนดตำแหน่งระดับ ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ

ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ

เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ

ด้วย วิธีปกติ วิธีพิเศษ

ด้านที่มีความเชี่ยวชาญ.........................................................................................................................................

(ระบุเฉพาะกรณีการขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (ส่วนที่ 1-9 ผู้ขอตำแหน่งกรอก)**

1. **ประวัติส่วนตัว**

1.1 เกิดวันที่............เดือน.....................................พ.ศ. ......................

1.2 อายุ..............ปี

1.3 การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

วุฒิ ปี พ.ศ. ที่จบ ชื่อสถานศึกษา

1.3.1......................................................................................................................................

1.3.2......................................................................................................................................

1.4 วิทยานิพนธ์หรือสารนิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา

1.4.1......................................................................................................................................

1.4.2......................................................................................................................................

-2-

-2-

1. **ประวัติการรับราชการ**

2.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตำแหน่ง........................................................................................................เงินเดือน...........................บาท

ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่........................................................

2.2 ตำแหน่งประจำอื่นๆ (ระบุชื่อตำแหน่งอื่นๆนอกเหนือจากตำแหน่งประจำ)

2.2.1......................................................................................................................................

2.2.2......................................................................................................................................

2.2.3......................................................................................................................................

รวมเวลารับราชการ...................................ปี

**ส่วนที่ 2 โครงสร้างหน่วยงานโครงสร้างการบริหาร และอัตรากำลัง**

**ส่วนที่ 3 ภาระของหน่วยงาน และภาระงานที่รับผิดชอบ**

**ส่วนที่ 4 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่**

ให้นำข้อมูลตามแบบรายงานภาระงานตามข้อมูลข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ (แบบ ป.มรส.2) 2 รอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

**ส่วนที่ 5 ความรู้ ความสามารถและทักษะ**

1. **ความรู้**

ให้แสดงถึงการมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

**(2) ความสามารถ**

ให้แสดงความสามารถในการใช้ความรู้และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานโดยสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งงบประมาณ เวลาและกำลังคน ตลอดจนมีความสามารถในการตัดสินใจและมีความคิดริเริ่ม

-3-

**(3) ทักษะ**

ให้แสดงทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ ความสามารถในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และความชำนาญในการปฏิบัติ จนเป็นที่เชื่อถือและยอมรับ

**ส่วนที่ 6 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง**

ให้แสดงให้เห็นถึงการมีสมรรถนะหลัก ในแต่ละระดับสมรรถนะ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนด

**ส่วนที่ 7 การใช้ความรู้ความสามรถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม**

เช่น การให้ความคิดเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะการให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทางระบบ รูปแบบเทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพนั้นๆ

**(สำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญเท่านั้น)**

|  |  |
| --- | --- |
| **การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน**  **งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม**  **(ของผู้รับการประเมิน)** | **ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง** |
| **1.** |  |
| **2.** |  |
| **3.** |  |
| **4.** |  |
| **5.** |  |

-4-

**ส่วนที่ 8** **การเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ**

หมายถึง ผลงานได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงาน

สนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพหรือในงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

**(สำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษเท่านั้น)**

|  |  |
| --- | --- |
| **ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ**  **หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ (ของผู้รับการประเมิน)** | **ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง** |
| **1.** |  |
| **2.** |  |
| **3.** |  |
| **4.** |  |
| **5.** |  |

**ส่วนที่ 9 ผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง**

คำชี้แจง 1. การเขียนผลงานให้เขียนตามหลักบรรณานุกรม อันประกอบด้วยชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง

แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้าเป็นต้น และระบุสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน

2. ให้ระบุผลงานที่เคยใช้ในการขอกำหนดระดับตำแหน่งต่างๆ มาแล้ว เช่น ขอกำหนดตำแหน่งระดับ

ชำนาญการพิเศษ ให้ระบุผลงานที่เคยใช้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการมาด้วย

6.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

1)..............................................................................................................................

2)..............................................................................................................................

ระดับชำนาญงานพิเศษ

1)..............................................................................................................................

2)..............................................................................................................................

6.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหริเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับชำนาญการ

1)..............................................................................................................................

2)..............................................................................................................................

-5-

ระดับชำนาญการพิเศษ

1)..............................................................................................................................

2)..............................................................................................................................

ระดับเชี่ยวชาญ

1)..............................................................................................................................

2)..............................................................................................................................

ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

1)..............................................................................................................................

2)..............................................................................................................................

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ........................................................................ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

(......................................................................)

ตำแหน่ง....................................................................

**ส่วนที่ 10 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

**1) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น**

**1. งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ** (ให้เสนอความเห็นว่าลักษณะงานที่ผู้ขอทำเป็นประจำเป็นงานที่ต้องอาศัยความชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ และต้องใช้เทคนิควิธีการในการทำงานมากน้อยเพียงไร)

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................. **2. ผลงานในสาขาวิชาชีพ** (ให้เสนอความคิดเห็นว่างานอะไรบ้างที่แสดงถึงความชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาชีพนั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งเหตุผล)

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ...............................................................ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

(..............................................................)

ตำแหน่ง..........................................................

วันที่.........เดือน...........................พ.ศ. ..............

-6-

2) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือกว่าผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ......................................................ผู้บังคับบัญชาเหนือกว่าผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

(.................................................................)

ตำแหน่ง.........................................................

วันที่.........เดือน...........................พ.ศ. ..............

-7-

แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน มีดังนี้

1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก

2. ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือ

ผลงานสังเคราะห์

3. ผลงานวิจัย หรือ

ผลงานลักษณะอื่น หรือ

4. ผลงานอื่นๆ ระบุ.........................................................................

เรื่อง......................................................................................................................................................................

ผู้ร่วมงาน จำนวน..............คน แต่ละคนมีส่วนร่วมดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ชื่อผู้ร่วมงาน** | **ปริมาณงานร้อยละ**  **ที่มีส่วนร่วม** | **หน้าที่ความรับผิดชอบในผลงาน** |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| 3. |  |  |

ลงชื่อ.................................................................

(.......................................................................)

ลงชื่อ.................................................................

(.......................................................................)

ลงชื่อ.................................................................

(.......................................................................)

-8-

**แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ**

**ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ขอ**

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 และข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วนการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2556 กำหนดให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ดังนี้

1. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนและไม่ลอกเลียนแบบผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะเข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

2. ต้องให้เกียรติหรืออ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเอง และแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

3. ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิ

มนุษยชน

4. ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยโดยหวังผล ประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ

5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้ประพฤติและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่กำหนดไว้ข้างต้น และข้าพเจ้าได้รับทราบผลของการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าว

ลงชื่อ.............................................................

(................................................................)

วันที่..........เดือน.........................พ.ศ. ............

-9-

**ส่วนที่ 2 สำหรับหน่วยงาน**

หน่วยงานได้รับทราบและตรวจสอบในเบื้องต้นแล้ว

ลงชื่อ.................................................................ผู้บังคับบัญชา

(.................................................................)

ตำแหน่ง................................................................

วันที่.........เดือน...........................พ.ศ. ..............

-10-

**สัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงาน**

1. ตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ต้องมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า 100 % โดยผลงานแต่ละเล่ม/เรื่อง/รายการ ต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 25

2. *ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการพิเศษ* ต้องมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า 100 % โดยผลงานแต่ละเล่ม/เรื่อง/รายการ *มี*ส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 *และมีผลงานอย่างน้อย 1 เล่ม/เรื่อง/รายการ* มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

*3. ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ* ต้องมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานรวมกัน ไม่น้อยกว่า 100 % โดยผลงานแต่ละเล่ม/เรื่อง/รายการ *มี*ส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

4. *การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน หากมีการเสนอผลงานที่มีผู้ร่วมงานหลายคนจะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น*

*5. การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละชิ้น เมื่อได้ลงนามรับรองแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้*

-11-

***ระดับคุณภาพของผลงาน***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ประเภทผลงาน*** | ***ระดับคุณภาพ*** |
| *คู่มือปฏิบัติงานหลัก*  *ผลงานเชิงวิเคราะห์*  *ผลเชิงสังเคราะห์* | ***ระดับดี*** *เป็นเอกสารแสดงเส้นทางการทำงานในงานหลักของตำแหน่งตั้งแต่จุดเริ่มต้นจนสิ้นสุดกระบวนการ โดยระบุขั้นตอนและรายละเอียดของกระบวนการต่างๆ ในการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานดังกล่าวซึ่งต้องใช้ประกอบการปฏิบัติงานมาแล้ว และต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษาและสามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้*  ***ระดับดีมาก*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีและต้อง*  *1.ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่*  *2.เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน*  ***ระดับดีเด่น*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมากและต้อง*  *1.มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง*  *2.มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ*  ***ระดับดี*** *เป็นผลงานที่แสดงการแยกแยะองค์ประกอบต่างๆ ของเรื่องอย่างมีระบบ มีการศึกษาในแต่ละองค์ประกอบและความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่างๆ เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำใช้เป็นแหล่งอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้*  ***ระดับดีมาก*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีและต้อง*  *1.ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่*  *2.เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน*  ***ระดับดีเด่น*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมากและต้อง*  *1.มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง*  *2.มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ*  ***ระดับดี*** *เป็นผลงานที่แสดงการรวบรวมเนื้อหาสาระต่างๆ หรือองค์ประกอบต่างๆ เข้าด้วยกันโดยอาศัยความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างรูปแบบโครงสร้างเบื้องต้น เพื่อให้เกิดแนวทางหรือเทคนิควิธีการใหม่ในเรื่องนั้นๆ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่องานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำใช้เป็นแหล่งอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้* |

*-12-*

|  |  |
| --- | --- |
| ***ประเภทผลงาน*** | ***ระดับคุณภาพ*** |
| *ผลงานวิจัย*  *ผลงานลักษณะอื่น*  *(ผลงานลักษณะอื่น หมายถึงสิ่งประดิษฐ์ หรืองานสร้างสรรค์ หรือผลงานด้านศิลปะตกแต่ง ซ่อมบำรุง ซึ่งมิใช่มีลักษณะเป็นเอกสาร หนังสือ คู่มือ หรืองานวิจัย โดยผลงานที่เสนอจะต้องประกอบด้วยบทวิเคราะห์ที่อธิบายชี้ให้เห็นว่างานดังกล่าว* | ***ระดับดีมาก*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีและต้อง*  *1.ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่*  *2.เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน*  ***ระดับดีเด่น*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมากและต้อง*  *1.มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง*  *2.มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ*  ***ระดับดี*** *เป็นผลงานที่เป็นงานศึกษา หรืองานค้นคว้าอย่างมีระบบด้วยวิธี วิทยาการวิจัยที่เป็นที่ยอมรับ และมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล คำตอบ หรือข้อสรุปรวมที่เป็นประโยชน์ และนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนา หรือแกไขปัญหาในงานของหน่วยงานหรือสถาบันอุดมศึกษา และสามารถนำใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้*  ***ระดับดีมาก*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีและต้อง*  *1.ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่*  *2.เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน*  ***ระดับดีเด่น*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมากและต้อง*  *1.มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง*  *2.มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ*  *ทั้งนี้เมื่อได้เผยแพร่ตามลักษณะข้างต้นและได้มีการพิจารณาประเมินคุณภาพของ “งานวิจัย” นั้นแล้ว การนำ “งานวิจัย” นั้นมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใด ส่วนหนึ่ง เพื่อนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น และให้มีการประเมินคุณภาพ “งานวิจัย” นั้นอีกครั้งหนึ่งจะกระทำไม่ได้*  ***ระดับดี*** *เป็นผลงานที่แสดงความพยายามของผู้ทำผลงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในงาน เป็นงานศึกษา หรืองานค้นคว้าอย่างมีระบบด้วยวิธี วิทยาการวิจัยที่เป็น และสามารถนำใช้เป็นแหล่งอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้*  ***ระดับดีมาก*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีและต้อง*  *1.ก่อให้เกิดความรู้ใหม่หรือเทคนิควิธีการใหม่*  *2.เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบหรือมาตรฐานของงาน* |

-13-

|  |  |
| --- | --- |
| ***ประเภทผลงาน*** | ***ระดับคุณภาพ*** |
| *เป็นประโยชน์และนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนางานหรือแก้ไขปัญหาในงาน ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานที่ผ่านการพิสูจน์หรือมีหลักฐานที่แสดงถึงคุณค่าของผลงานนั้น* | ***ระดับดีเด่น*** *ใช้เกณฑ์เดียวกับระดับดีมากและต้อง*  *1.มีลักษณะเป็นงานบุกเบิกความรู้ใหม่ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง*  *2.มีการกระตุ้นให้เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาชีพ* |

***เงื่อนไขผลงาน***

*ผลงานที่นำเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา อย่างน้อยต้องมีเงื่อนไข ดังต่อไปนี้*

1. *ต้องมิใช่ผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาและการฝึกอบรม*
2. *ต้องมิใช่ผลงานเดิมที่เคยใช้ในการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นมาแล้ว*
3. *กรณีที่เป็นผลงานร่วมต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม*

***ลักษณะการเผยแพร่ผลงาน***

|  |  |
| --- | --- |
| ***ประเภทผลงาน*** | ***ลักษณะการเผยแพร่*** |
| *คู่มือปฏิบัติงานหลัก*  *ผลงานเชิงวิเคราะห์*  *ผลงานเชิงสังเคราะห์* | *1. เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์ หรือสำนักพิมพ์* ***หรือ***  *2. จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและได้ส่งเผยแพร่ภายนอกมหาวิทยาลัยรวมกันไม่น้อยกว่า*  *3 แห่ง และภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ*  *อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เล่ม*  *1. จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่มและได้ส่งเผยแพร่ภายนอกมหาวิทยาลัยรวมกันไม่น้อยกว่า*  *3 แห่ง และภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่าง*  *อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เล่ม* |

*-14-*

|  |  |
| --- | --- |
| ***ประเภทผลงาน*** | ***ลักษณะการเผยแพร่*** |
| *งานวิจัย*  *ผลงานลักษณะอื่น*  *(ผลงานลักษณะอื่น หมายถึง สิ่งประดิษฐ์หรืองานสร้างสรรค์ หรือผลงานด้านศิลปะ ตกแต่ง ซ่อมบำรุง ซึ่งมิใช่ลักษณะเป็นเอกสาร หนังสือ คู่มือ หรืองานวิจัย โดยผลงานที่เสนอจะต้องประกอบด้วยบทวิเคราะห์ที่อธิบายและชี้ให้เห็นว่างานดังกล่าวเป็นประโยชน์และนำไปสู่ การปรับปรุงพัฒนางานหรือแก้ไขปัญหาในงาน ทั้งนี้ผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานที่ผ่านการพิสูจน์หรือมีหลักฐาน ที่แสดงถึงคุณค่าของผลงานนั้น)* | *1. เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ทั้งนี้วารสารทางวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเลคทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน* **หรือ**  2. *เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ* **หรือ**  *3. นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ* (Proceeding) *ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ* **หรือ**  *4. การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาว ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพนั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง* ***อย่างกว้างขวาง***  ***1.เผยแพร่โดยมีการนำไปใช้ภายในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก* หรือ**  *2.* ***เผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการหรือการจัดแสดง*** หรือ  ***3.เผยแพร่ด้วยวิธีการพิมพ์โดยโรงพิมพ์หรือสำนักพิมพ์*** และ  ***4.****จัดทำเป็นสำเนาเย็บเล่ม และได้ส่งเผยแพร่ภายนอกมหาวิทยาลัยรวมกันไม่น้อยกว่า*  *3 แห่ง และภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 เล่ม* |

*-15-*

***หมายเหตุ***

*1.การเผยแพร่บทความหรืองานวิจัยในวารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความทางวิชาการ/บทความวิจัย หรือหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ* (Proceeding) *ให้ส่งเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความทางวิชาการ/บทความวิจัย/หรือหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ* (Proceeding) *ที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ* (Peer Review) *โดยให้แนบหน้าปกนอกและหน้าปกในของวารสารทางวิชาการ หนังสือรวมบทความทางวิชาการ/บทความวิจัย และหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ* (Proceeding) *ในครั้งนั้นๆ มาประกอบด้วย*

*2.บทความหรืองานวิจัยที่เผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ* (Proceeding) *จะต้องเป็นฉบับสมบูรณ์* (Full Text)

***ตารางสรุปช่วงคะแนนของการประเมินผลการในการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับต่างๆ***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *กลุ่ม* | *ประเภทตำแหน่ง* | *วิธีการขอ/เกณฑ์ผ่านการประเมิน* | | *ระดับคุณภาพของผลงาน* | | |
| *วิธีปกติ* | *วิธีพิเศษ* | *ดี* | *ดีมาก* | *ดีเด่น* |
| *1* | *ระดับชำนาญงาน*  *ระดับชำนาญการ* | ≥3.00 | ≥3.50 | 3.00-3.49 | 3.50-3.99 | 4.00-5.00 |
| *2* | *ระดับชำนาญงานพิเศษ*  *ระดับชำนาญการพิเศษ* | ≥3.50 | ≥4.00 | 3.50-3.99 | 4.00-4.49 | 4.50-5.00 |
| *3* | *ระดับเชี่ยวชาญ* | ≥4.00 | ≥4.50 | 4.00-4.49 | 4.50-4.74 | 4.75-5.00 |
| *4* | *ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ* | ≥4.50 | ≥4.75 | 4.00-4.49 | 4.50-4.74 | 4.75-5.00 |