**แบบประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะงาน ระดับชำนาญการ /ระดับชำนาญการ**พิเศษ

**(กรณีใช้ผลงาน)**

**---------------------**

**ชื่อผู้รับการประเมิน** ..........................................................**ตำแหน่ง**................................. **ระดับ** ................

**สังกัด**  ......................................................................................... มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**เสนอขอกำหนดตำแหน่ง** ..................................................**ระดับ** ...........................................................

**สังกัด**  .......................................................................................... มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**องค์ประกอบที่ 1** **ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

 **(ประเมินจากส่วนที่ 4 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **องค์ประกอบของการประเมิน** | **ระยะเวลาการประเมิน** | **ผลการประเมิน** | **ตัวคูณ** | **คะแนนผลสัมฤทธิ์** | **คะแนน** | **คะแนนที่ได้** |
| 1 | ผลสัมฤทธิ์ของงาน |  รอบที่ 1 ..........................-...................... |  | 100 |  | 100 |  |
|  รอบที่ 2 .........................-....................... |  | 100 |  |
| **คะแนนรวม** |  |

**องค์ประกอบที่ 2** **ความรู้ ความสามารถ ทักษะ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

 **(ประเมินจากส่วนที่ 5 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับ** | **องค์ประกอบของการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
| **1** | **ความรู้** (พิจารณาจากการมีความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ความรู้ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จในตำแหน่งที่ขอรับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง)  | **40** |  |
| **2** | **ความสามารถ** (พิจารณาความสามารถในการใช้ความรู้และประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานโดยสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยประหยัดทรัพยากรต่างๆ ทั้งงบประมาณ เวลาและกำลังคน ตลอดจนมีความสามารถในการตัดสินใจและมีความคิดริเริ่ม) | **40** |  |
| **3** | **ทักษะ** (พิจารณาจากการใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ ความสามารถในการทำงานได้อย่างคล่องแคล่ว ว่องไว รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และความชำนาญในการปฏิบัติจนเป็นที่เชื่อถือและยอมรับ | **20** |  |
| **รวม** | **100** |  |

-2-

**องค์ประกอบที่ 3 สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

 **(ประเมินจากส่วนที่ 6 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)**

**เกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะแต่ละระดับ**

ระดับคะแนน ค่าคะแนนที่ได้

 0 0

 1 2

 2 5

 3 6

 4 8

 5 10

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการสมรรถนะ** | **พฤติกรรมการปฏิบัติงานและคะแนนผลการประเมินให้เลือกสมรรถนะที่ปรากฏในเครื่องหมาย🗸ในช่อง🖵** | **คะแนนที่ได้** |
| 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์  | 🖵ระดับที่0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน |  |
| 🖵ระดับที่ 1 : แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้ดี |  |
| 🖵ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และสามารถทำงานได้ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้  |  |
| 🖵ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และสามารถปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  |  |
| 🖵ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และสามารถกำหนดเป้าหมาย รวมทั้งพัฒนางาน เพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ  |  |
| 🖵ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และกล้าตัดสินใจ แม้ว่าการตัดสินใจนั้นจะมีความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ |  |
| 2) การบริการที่ดี  | 🖵ระดับที่0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน |  |
| 🖵ระดับที่ 1 : สามารถให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้ด้วยความเต็มใจ  |  |
| 🖵ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และช่วยแก้ปัญหาให้แก่ผู้รับบริการ  |  |
| 🖵ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และให้บริการ ที่เกินความคาดหวัง แม้ต้องใช้เวลา หรือความพยายามอย่างมาก  |  |
| 🖵ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และเข้าใจ และให้บริการที่ตรงตามความต้องการที่แท้จริง ของผู้รับบริการได้  |  |
| 🖵ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และให้บริการที่เป็นประโยชน์อย่างแท้จริงให้แก่ผู้รับบริการ  |  |

-3-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการสมรรถนะ** | **พฤติกรรมการปฏิบัติงานและคะแนนผลการประเมินให้เลือกสมรรถนะที่ปรากฏในเครื่องหมาย🗸ในช่อง🖵** | **คะแนนที่ได้** |
| 3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ  | 🖵ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน |  |
| 🖵ระดับที่ 1 : แสดงความสนใจและติดตามความรู้ใหม่ๆในสาขาอาชีพของตน หรือที่เกี่ยวข้อง  |  |
| 🖵ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีความรู้ในวิชาการ และเทคโนโลยีใหม่ๆในสาขาอาชีพของตน  |  |
| 🖵ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และสามารถนำความรู้วิทยาการ หรือ เทคโนโลยีใหม่ๆมาปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |  |
| 🖵ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และศึกษา พัฒนาตนเองให้มีความรู้ และความเชี่ยวชาญในงานมากขึ้น ทั้งในเชิงลึก และเชิงกว้างอย่างต่อเนื่อง  |  |
|  |  🖵ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และสนับสนุนการทำงานของคนในส่วนราชการที่เน้นความเชี่ยวชาญในวิทยาการด้านต่างๆ |  |
| 4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | 🖵ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน |  |
| 🖵ระดับที่ 1 : มีความสุจริต  |  |
| 🖵ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และมีสัจจะเชื่อถือได้ |  |
| 🖵ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และยึดมั่นในหลักการ  |  |
| 🖵ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง  |  |
| 🖵ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และอุทิศตนเพื่อความยุติรรม  |  |
| 5) การทำงานเป็นทีม | 🖵ระดับที่ 0 : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้ หรือแสดงอย่างไม่ชัดเจน |  |
| 🖵ระดับที่ 1 : ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ |  |
| 🖵ระดับที่ 2 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 1 และให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน  |  |
| 🖵ระดับที่ 3 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 2 และประสานความร่วมมือของสมาชิกในทีม  |  |
| 🖵ระดับที่ 4 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 3 และสนับสนุนช่วยเหลือเพื่อนร่วมทีม เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ  |  |
| 🖵ระดับที่ 5 : แสดงสมรรถนะระดับที่ 4 และสามารถนำทีมให้ปฏิบัติภารกิจให้ได้ผลสำเร็จ  |  |
| **รวม** |  |

-4-

**สรุปผลการประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบของการประเมิน** | **คะแนนเต็ม**(ก) | **คะแนนที่ได้**(ข) | **คะแนนประเมิน****เฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ**(ค)=(ข)x100(ก) | **ผลการประเมิน****เฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ** |
| **ผ่าน** | **ไม่ผ่าน** |
| **1. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่ง** | 100 |  |  |  |  |
|  **2. ความรู้ ความสามารถ และทักษะ** | คะแนนประเมินแต่ละหัวข้อ | 100 |  |  |  |  |
| 2.1 ความรู้ (40 คะแนน) |  |
| 2.2 ความสามารถ (40 คะแนน) |  |
| 2.3 ทักษะ (20 คะแนน) |  |
| รวม |  |
| **3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน**  | คะแนนประเมินแต่ละหัวข้อ | 100 |  |  |  |  |
|  สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (100 คะแนน) |  |
| รวม |  |
| **คะแนนรวม** | **300** |  |  |  |  |
| **คะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวม** |  |  |  |

**เกณฑ์การประเมิน** ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมจากคณะกรรมการประเมิน

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

**ความเห็นของกรรมการประเมิน**

.........................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ) ........................................................ ผู้ประเมิน

 (…………………………………………………………………………)

**แบบสรุปผลการประเมิน**

ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ /ระดับชำนาญการพิเศษ

**--------------------------------**

**ชื่อผู้รับการประเมิน** ....................................................**ตำแหน่ง**.................................................**ระดับ** ..........................**สังกัด**  ..................................................... มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

**เสนอขอกำหนดตำแหน่ง** ........................................ **ระดับ** ............................................... **สังกัด**  ................................................................................. มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ร้อยละของคะแนนประเมินแต่ละองค์ประกอบของการประเมิน** | คะแนนเต็ม | **การให้คะแนนของคณะกรรมการ** | คะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบ | **ผลการประเมิน** |
| ............................ | ................................ | ............................... | ................................ | ผ่าน | ไม่ผ่าน |
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ | 100 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. ความรู้ ความสามารถ และทักษะ | 100 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง  | 100 |  |  |  |  |  |  |  |
| **คะแนนรวม** | **300** |  |  |  |  |  |  |  |
| **คะแนนรวมประเมินเฉลี่ยในภาพรวม**(คะแนนรวมที่ได้คูณ100หารด้วยคะแนนเต็ม**)** |  |  |  |  |  |  |  |

**เกณฑ์การประเมิน** ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมจากคณะกรรมการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

1. (ลงชื่อ)........................................................ประธานกรรมการ 2. (ลงชื่อ)................................................................กรรมการ 3.(ลงชื่อ).......................................................กรรมการ

 ( .................................................) (..........................................................) (......................................................)

 4. (ลงชื่อ)..........................................................กรรมการ 5. ลงชื่อ ................................................................. เลขานุการ

 (...........................................................) (............................................................)