



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน 60 ปี พ.ศ.2560

โดยที่มหาวิทยาลัยเห็นว่าบุคลากรที่มีอายุเกิน 60 ปี บางรายยังมีคุณภาพและมีศักยภาพรวมทั้งประสบการณ์ ที่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้ สอดรับกับความต้องการและความขาดแคลนบุคลากรเฉพาะของหน่วยงานต่าง ๆ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31(1) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีว่าด้วย การบริหารบุคลากรเงินรายได้ พ.ศ.2559 ข้อ 5 และกับมติคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2560 มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน 60 ปี พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายถึง บุคลากรที่มีอายุเกิน 60 ปี แบ่งเป็น 3 ประเภท คือ

- (1) อาจารย์ หมายถึง ผู้สอนและผู้ทำพันธกิจอื่นใดของมหาวิทยาลัยในฐานะอาจารย์
 - (2) นักวิชาการ หมายถึง ผู้ดำเนินการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจ
 - (3) บุคลากรสายสนับสนุน หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- “หน่วยงาน” หมายถึง สำนักงานอธิการบดี คณะ ศูนย์ สำนัก หรือส่วนราชการอื่นที่มีฐานะ

เทียบเท่าคณะ

ข้อ 4 การจ้างบุคลากรของหน่วยงานตามประกาศนี้ต้องเป็นไปเพื่อการ ดังนี้

- (1) ตอบสนองความขาดแคลน
- (2) เพิ่มหรือเติมเต็มศักยภาพและคุณภาพมาตรฐานหลักสูตรและการปฏิบัติงาน
- (3) ตอบสนองต่อการขยายขอบข่ายงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- (4) ตอบสนองต่อประสิทธิภาพในการบริหาร

ข้อ 5 คุณสมบัติของบุคลากรที่จะได้รับการว่าจ้างตามประกาศนี้

5.1 อาจารย์ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (1) มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้ช่วย

ศาสตราจารย์

(2) มีผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่องและเป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้โดยผ่านการประเมินและรับรองจากคณะกรรมการประจำคณะ

(3) มีผลปฏิบัติงานดี และไม่มีความบกพร่องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โดยมีหัวหน้าหน่วยงานนั้นรับรอง

(4) มีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีบุคคลที่มหาวิทยาลัยเชื่อถือเป็นผู้รับรอง

(5) สุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ โดยมีใบรับรองแพทย์ที่เป็นปัจจุบันมาแสดง

5.2 นักวิชาการและสายสนับสนุนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(1) มีวุฒิ และหรือประสบการณ์ตามที่หน่วยงานระบุ

(2) มีผลงานตรงหรือสอดคล้องกับวุฒิหรือประสบการณ์ตามที่หน่วยงานประสงค์

(3) มีผลปฏิบัติงานดีและไม่มีความบกพร่องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่น โดยมีหัวหน้าหน่วยงานนั้นๆ รับรอง

(4) มีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีบุคคลที่มหาวิทยาลัยเชื่อถือเป็นผู้รับรอง

(5) สุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์ โดยมีใบรับรองแพทย์ที่เป็นปัจจุบันมาแสดง

ข้อ 6 วิธีการดำเนินการว่าจ้าง

หน่วยงาน เสนอการว่าจ้างโดยความเห็นชอบของกรรมการบริหารหน่วยงานเป็นเบื้องต้น เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) พิจารณา ทั้งนี้ มีข้อมูลของบุคลากรผู้ประสงค์จะจ้าง ดังนี้

(1) ชื่อ/อายุ ประวัติ และผลงาน

(2) เหตุผล ความจำเป็นในการจ้าง พร้อมภาระงาน และอัตราค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(3) หนังสือรับรอง ประสบการณ์ ผลสัมฤทธิ์ในงานที่ผ่านมา

(4) เอกสารรับรอง ความมีคุณธรรม จริยธรรม

(5) ใบรับรองแพทย์ ที่เป็นปัจจุบัน

(6) แผนงาน/โครงการเฉพาะที่คาดว่าจะมอบหมายให้บุคลากรผู้รับการว่าจ้างดำเนินการ

ข้อ 7 เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

(1) จัดทำสัญญาจ้างเป็นรายปี และอาจทำสัญญาจ้างต่อเนื่องได้

(2) การทำสัญญาว่าจ้างต่อเนื่อง ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาเพิ่มหรือลดค่าประสบการณ์

ผนวกกับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนตามผลการประเมิน

(3) การว่าจ้างตามประกาศนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อทำหน้าที่อาจารย์ หรือนักวิชาการ หรือสายสนับสนุนอื่นใดตามแต่กรณี ไม่สามารถดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ทั้งนี้ไม่รวมถึงตำแหน่งการบริหารตามพ.ร.บ.มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ที่ระบุให้เป็นการแต่งตั้งตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(4) กรณีผู้ได้รับการว่าจ้างมีผลการปฏิบัติงานไม่เหมาะสมหรือมีปัญหาสุขภาพจนเป็นเหตุ
ให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ มหาวิทยาลัยอาจเลิกจ้างก่อนครบกำหนดสัญญาได้

ข้อ 8 ผู้ที่ได้รับการจ้างก่อนประกาศฉบับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดในประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง ที่ประกาศใช้ ณ วันที่ได้รับการจ้าง

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยสั่งการและถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ เอกเพชร)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี