



บันทึกข้อความ

กองการอุปทาน้ำท.	1891
เลขรับ...	วันที่... - 14 W.A. 2562
1201.	16-18-6-

ปฏิญญาการทำงานของ บร.
1. เรื่องปกติดำเนินการแล้วเสร็จ
ภายใน 1 วัน
2. เรื่องซับซ้อนดำเนินการแล้วเสร็จ
ภายใน 2 วัน
3. บอกรหัสให้จากนี้ เรื่องที่ต้อง^{ตัดสินใจ}ใช้เวลาอย่างน้อยเพิ่มเติม^{ให้}
เวลา...
วันที่... ๑๕/๕/๖๒
เวลา... ๒๔.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสภาพัฒนาวิทยาลัย โทร. ๓๒๐๐

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชบูรณะ

เรียน อธิการบดี

ด้วยสมความเห็นชอบของประกาศสมกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศสมกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗)

บัดนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอนำส่ง
ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหา
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน
พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ (ดังแนบ) เห็นควรแจ้งประกาศให้คณะ วิทยาลัย สำนัก/สถาบันทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

RW

(นายวรวิชาติ การเก่ง)

ឯកចំណាំសាខាអាស៊ាន និង ៥

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ

ବେଳାରୁମନ୍ଦିରରୁ କଥା ହେଉଥିଲା ଏହାରେ ପରିଚାରକ

11

14 W 952

[long name]

Q1

ເມືອງໄກ
ແຂວງໄກ ແຂວງໄກ

1. ԽԵՂԱՔԻ ԼՅՈՒՅ

G
14 NOV 62



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนา และการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘)

มหาวิทยาลัยราชภัฏน้อมนำพระราชโองการด้านการศึกษา ในการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น โดยจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๘๙) มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองที่ดีในสังคมและมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต วิจัยสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้น การบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ ตามความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงาน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากรากยในมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนารับปริบัติการเปลี่ยนแปลงให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็น สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน พื้นฟูพลังการเรียนรู้เชิดชูภูมิ ปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วม ในการจัดการการบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่ สังคมปรับปรุงด้วยหอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทະนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครุและส่งเสริมวิทยฐานะครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนา และการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ใน ๕ ปีข้างหน้า พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘ ถูกเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ดังต่อไปนี้

นโยบายที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

๑. สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับจังหวัดในพื้นที่บริการเพื่อการวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหา
๒. สร้างเครือข่าย บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม) ตามพันธกิจ และส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคีเครือข่าย
๓. บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อสร้างโอกาสและมูลค่าให้กับผู้เรียน และชุมชนท้องถิ่น

๔. ยกระดับการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศไทย และความต้องการของชุมชนท้องถิ่น ตามแนวทางพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม
๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่สมดุลและยั่งยืน
๖. พัฒนาคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรม ที่สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาสังคมได้
๗. การมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ที่สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และภูมิปัญญาไทย เพื่อสร้างคุณค่าและสร้างจิตสำนึกรักษาท้องถิ่น นำไปสู่ความภาคภูมิใจในระดับประเทศและอาเซียน
๘. สืบสานปณิธานของพุทธศาสนา และการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
๙. พัฒนาพิพิธภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้เพื่อการศึกษา การวิจัย และการอนุรักษ์ทรัพย์สินและสิ่งที่มีคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมของภาคใต้และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

นโยบายที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครุ

๑. ปรับปรุงกระบวนการผลิตครุให้มีสมรรถนะเป็นเลิศ มีคุณลักษณะ ๕ ประการ และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศไทย
๒. คัดสรรและพัฒนาสมรรถนะครุของครุให้มีความเป็นมืออาชีพ พร้อมด้วยจิตวิญญาณความเป็นครุ
๓. เสริมสร้างระบบ กลไก และกระบวนการคัดสรรนักเรียนที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่อาชีวครุ
๔. พัฒนาศักยภาพครุและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นขุมทรัพย์ทางปัญญาของสังคม

นโยบายที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

๑. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัย บูรณาการและพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสาขาวิชาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศไทย
๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ในด้านความรู้ความสามารถ การสร้างสรรค์นวัตกรรม และความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง และความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
๓. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน และการพัฒนาการจัดการศึกษา ระดับหลักสูตร คงะ และสถาบัน ให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพ (ถ้ามี)
๔. พัฒนาหลักสูตรระยะสันที่มีเป้าหมายเฉพาะด้วยรูปแบบการเรียนการสอนที่ผู้เรียนสามารถนำไปใช้งานได้จริง
๕. ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงาน “รู้จริงและปฏิบัติได้” และเสริมสร้างทักษะใหม่ เพื่อพัฒนาและสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๖. การพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณลักษณะที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีทักษะการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีกับการเรียนการสอน
๗. ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียน พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะชีวิต
๘. ร่วมสร้างนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑

นโยบายที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีและคนเก่ง มีการแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและห้องถินอย่างเต็มที่
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อห้องถิน และเป็นที่พึ่งทางวิชาการของขุนชนห้องถิน โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอน กับการพัฒนาห้องถิน และการสร้างคุณค่าจากทรัพย์สินทางปัญญา
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาลด้วยการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ
๕. จัดการสิ่งแวดล้อมและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ของมหาวิทยาลัย
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การพัฒนาระบบบริการและการสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากร่วมกันของมหาวิทยาลัย
๗. ลดการอุกอาจของนักศึกษาและสร้างช่องทางการเพิ่มรายได้ การจัดการทรัพยากรทางการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าและสร้างความสามารถในการระดมทุน
๘. ยกระดับ ส่งเสริมสนับสนุน บทบาทความสัมพันธ์กับองค์ชิชล์เก่าในการมีส่วนร่วม เพื่อการมีส่วนร่วม ร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
๙. สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของบุคลากร นักศึกษา และสาธารณชนที่มีต่อมหาวิทยาลัย
๑๐. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๑๑. ส่งเสริมและสร้างความรัก ความสามัคคี และความสามานฉันท์ในองค์กร

ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ดำเนินการเพื่อนำนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยรายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิชัย ศรีสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี