

- รองฯ บริหาร
 - สนธิ/ กิจกรรมสภากา/ สานักหัวหน้าเดิน
- รองฯ วิชาการ
 - คณบดี/ ที่ปรึกษาอธิการ/ ลูกค.
- รองฯ นักเรียนและแผน
 - ศรีฯ/ กองแผนฯ
- รองฯ บริการวิชาการ
 - สานักศิลปะ/ งานบริการวิชาการ
- รองฯ พัฒนานักศึกษา
 - ศรีฯ/ กองพัฒนาฯ
- อธิการบดี



กองการเจ้าหน้าที่
เดบัน 2905
วันที่ 20 พ.ย. 2562
เวลา 15.59 น.

ปฏิญญาการทำงานของ มรส.

1. เรื่องปกติดำเนินการแล้วเสร็จ
ภายใน 1 วัน
2. เรื่องซับซ้อนดำเนินการแล้วเสร็จ
ภายใน 2 วัน
3. นอกราชหน้าจากนี้ เรื่องที่ต้อง^{ดำเนินการไว้ร่วม ขอข้อมูลเพิ่มเติม}
เช่นรับ..... 13909
รันที่..... 10740/66
เวลา..... 10.00 น. ครึ่งชั่วโมง..... 20

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร. ๓๒๐๐
ที่ ๗๙/๑๒๓/๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ส่งประกาศเรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘) ฉบับปรับปรุง

เรียน อธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบออกประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่องนโยบายและแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีใน ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง

บัดนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยฯ ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ จึงขอนำส่งประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่องงโภบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) ฉบับปรับปรุง ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ (ดังแนบ) เห็นควรมอบกองนโยบายและแผนดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายวรวาติ การเก่ง)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยฯ

ស្រុកបាយកដ្ឋាន រាជធានីភ្នំពេញ

- ឯកសារនៃលោកស្រីសារិនី សារិនី សារិនី
- 02/11/2019 - នាទីសារិនី សារិនី សារិនី

Ե. ԱՅՍԻՎՈՐՆ ԱՅ. ԿՈՎՈՎ

2 ՀԵՎԱՆԲԻՆ ԽՈՆՏԻՆ

អ៊ូតុសបានំពី ៣

ପ୍ରକାଶକ ନାମ

91-
191012

G
21 NOV 62



**ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง นโยบายและแนวทางการพัฒนา และการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
ใน ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๘) ฉบับปรับปรุง**

มหาวิทยาลัยราชภัฏน้อมนำพระราชโองการด้านการศึกษา ในการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น โดยจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๙) มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทักษะที่ดี เป็นพลเมืองที่ดีในสังคมและมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต วิจัยสร้างองค์ความรู้และวัตกรรมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้น การบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ ตามความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชน ให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงาน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพยากร่วยในมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล พร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็น สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน ที่นี่ฟูฟุ้งการเรียนรู้เชิดชู ภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวัฒนา เพื่อความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วม ในการจัดการการบำรุงรักษาการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีว์ชั้นสูง ทำการสอน วิจัยให้บริการทางวิชาการ แก่สังคมปรับปรุงถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยีทันบุป្លោះศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครุและส่งเสริม วิทยฐานะครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาและการแก้ปัญหาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ใน ๕ ปีข้างหน้า พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘ สู่การเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น” ดังต่อไปนี้

นโยบายที่ ๑ การพัฒนาท้องถิ่น

๑. สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับจังหวัดในพื้นที่บริการเพื่อการวางแผนพัฒนาและแก้ไขปัญหา
๒. สร้างเครือข่าย บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ภาคเรียน ภาคฤดูร้อน ภาคภาษาต่างประเทศ ภาคภาษาไทย ภาคภาษาอังกฤษ และภาคภาษาอื่นๆ ตามพันธกิจเสริมสร้างพลังทางสังคมและส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับภาคเศรษฐกิจและสังคม
๓. บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ของนักศึกษาและอาจารย์ เพื่อสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน และชุมชนท้องถิ่น

๔. สืบสาน รักษา ต่อยอดศาสตร์พระราชและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๕. ยกระดับการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่สำคัญของประเทศไทย และความต้องการของชุมชนท้องถิ่น ตามแนวทางพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม
๖. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว ที่สมดุลและยั่งยืน
๗. พัฒนาคุณภาพงานวิจัยและนวัตกรรมตอบโจทย์ประเทศไทยสู่อนาคตที่สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและแก้ไขปัญหาสังคมได้
๘. ปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และการมีส่วนร่วมในการทำบุญบารุง สืบสาน และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่น และภูมิปัญญาไทย เพื่อสร้างคุณค่าและ สร้างจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น นำไปสู่ความภาคภูมิใจในเวทีไทยและเวทีโลก
๙. สืบสานปณิธานของพุทธศาสนาพุทธ และการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
๑๐. พัฒนาพิธีภัณฑ์และศูนย์การเรียนรู้เพื่อการศึกษา การวิจัย และการอนุรักษ์ทรัพย์สินและ ลิ่งที่มีคุณค่าทางศิลปวัฒนธรรมของภาคใต้และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม

นโยบายที่ ๒ การผลิตและพัฒนาครุ

๑. ปรับปรุงกระบวนการผลิตครุให้มีสมรรถนะเป็นเลิศ มีคุณลักษณะ ๔ ประการ และสอดคล้อง กับความต้องการของประเทศไทย
๒. คัดสรรและพัฒนาสมรรถนะครุของครุให้เป็นครุยุคใหม่ มีความเป็นมืออาชีพ พร้อมด้วยจิต วิญญาณความเป็นครุ
๓. เสริมสร้างระบบ กลไก และกระบวนการคัดสรรนักเรียนที่มีคุณภาพ และมีความพร้อมในการ ก้าวเข้าสู่อาชีพครุ
๔. พัฒนาศักยภาพครุและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นขุมทรัพย์ทางปัญญาของสังคม

นโยบายที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษา

๑. ปรับปรุง / ควบรวม / ยุบรวมหลักสูตรเดิมให้ทันสมัย บูรณาการและพัฒนาหลักสูตรใหม่ ในรูปแบบสาขาวิชาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ
๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ในด้านความรู้ความสามารถ การสร้างสรรค์นวัตกรรม การเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ ความเป็น พลเมืองที่เข้มแข็ง มีจิตอาสา และตรงความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
๓. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพ การติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน และการพัฒนาการจัด การศึกษาระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน ให้สอดคล้องตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับอุดมศึกษา กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพ (ถ้ามี)
๔. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่มีเป้าหมายเฉพาะด้วยรูปแบบการเรียนการสอนที่ผู้เรียนสามารถ นำไปใช้งานได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้ง Upskill และ Reskill
๕. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงาน “รู้จริงและปฏิบัติได้” และเสริมสร้าง ทักษะใหม่ เพื่อพัฒนาและสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
๖. การพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณลักษณะที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตวิญญาณของความเป็นครุ มีทักษะ การสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีกับการเรียนการสอน

๗. ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียน พัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะดิจิทัลและทักษะชีวิต
๘. ร่วมสร้างนวัตกรรมและงานวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑
๙. พัฒนาศักยภาพทุกช่วงวัย และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๑๐. พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่ /ออนไลน์ /SRU MOOCs และสร้างระบบธนาคารหน่วยกิต

นโยบายที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดีและคนเก่ง มีการแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและห้องถินอย่างเต็มที่
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรการเรียนรู้ ให้มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อ ห้องถิน และเป็นที่พึ่งทางวิชาการของชุมชนห้องถิน โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอน กับการพัฒนาห้องถิน และการสร้างคุณค่าจากทรัพย์สินทางปัญญา
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ มีธรรมาภิบาล ด้วยการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ
๕. จัดการสิ่งแวดล้อมและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ของมหาวิทยาลัย
๖. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารจัดการ การพัฒนาระบบบริการและการสร้างนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบการบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากร่วมกันของ มหาวิทยาลัย
๗. ลดการอุกอาจของนักศึกษาและสร้างช่องทางการเพิ่มรายได้ การจัดการทรัพยากรทางการบริหาร ให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าและสร้างความสามารถในการระดมทุน
๘. ยกระดับ ส่งเสริมนับสนุน บทบาทความสัมพันธ์กับของศิษย์เก่าในการมีส่วนร่วม เพื่อการมี ส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
๙. สร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของบุคลากร นักศึกษา และสาขาวิชานั้นที่มีต่อมหาวิทยาลัย
๑๐. มีระบบและกลไกในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล
๑๑. ส่งเสริมและสร้างความรักความสามัคคีและความสามานុយที่ในองค์กร

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีดำเนินการเพื่อนำนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติ โดยรายงานผล การดำเนินงานเป็นรายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละด้านตามที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิชัย ศรีชัยวุฒิ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี