



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๙ จึงเห็นสมควรให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔. ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.ม.” ประกอบด้วย อธิการบดีเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากรองอธิการบดี จำนวน ๒ คน ผู้แทนจากคณบดี จำนวน ๓ คน ผู้แทนจากผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ จำนวน ๒ คนและประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ ข้าราชการที่ทำหน้าที่บริหารงานบุคคล คนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ และให้มีกรรมการที่สรรหาจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยอีกจำนวนห้าคน โดยให้กรรมการที่มาจากการสรรหาและกรรมการที่เป็นผู้แทนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะอยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี

๒/คุณสมบัติ...

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ ตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็น
ประกาศมหาวิทยาลัยและแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๕ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการจากผู้แทนและกรรมการที่ได้รับ
สรรหาตามข้อ ๔ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีกรรมการจากผู้แทนและกรรมการที่ได้รับการสรรหาตาม ข้อ ๔
พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้อธิการบดีจัดให้มีการสรรหากรรมการแทนโดยให้นำคุณสมบัติ
หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาตาม ข้อ ๔ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ผู้ที่เป็นผู้แทนหรือ
ผู้ได้รับการสรรหาดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๖ ก.บ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ แผนการบริหาร และบริหารงาน
บุคคลของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่ง และอัตรา
เงินเดือนของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อบรรจุแต่งตั้งถอดถอนข้าราชการ
ตั้งแต่ระดับ ๙ ลงมาและแต่งตั้งถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับรองศาสตราจารย์ลงมาและ
พนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง
- (๔) พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการ
ทางวินัยของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๖) พิจารณากลับกรองข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออก
ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ เพื่อเสนอต่อ
สภามหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.ม.

(๘) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาหรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๗. การประชุมของ ก.บ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานมีอำนาจออกคำสั่งใด ๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีการมอบหมายหรือมีการมอบหมายแต่รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.บ.ม. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิ์ร่วมประชุม และให้ถือว่า ก.บ.ม. ประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่มีสิทธิ์ร่วมประชุม

ข้อ ๘. การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙. ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๐. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกระเบียบประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๙


(นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี