



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์การคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการและให้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยหรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ

“ภาระงาน” หมายถึง งานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษา งานบริหารและงานอื่นๆ ตามภาระหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

“งานสอน” หมายถึง งานสอนนักศึกษาภาคปกติ ตามรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“งานวิจัย” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ และมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักการหรือข้อสรุปรวมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ มีลักษณะเป็นเอกสารที่มีระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับธรรมชาติของศาสตร์นั้น ๆ

“งานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะช่วยส่งเสริมเผยแพร่วิชาความรู้ทั้งทางด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมในด้านต่าง ๆ

“งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมทั้งในระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย เพื่อทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และนันทนาการรวมถึงการจัดเพื่อพัฒนาระเบียบสังคม การปรับปรุงคุณภาพชีวิต หรือวิถีชีวิตของคนในท้องถิ่นให้ดีขึ้น

“งานพัฒนานักศึกษา” หมายถึง งานที่มีส่วนร่วมในการจัดและดำเนินกิจกรรมของนักศึกษารวมถึงงานที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา ชมรมและงานพัฒนานักศึกษาด้านอื่น

“หน่วยชั่วโมง” หมายถึง เวลาการปฏิบัติงานตามภาระงาน กรณีภาระงานสอน “หน่วยชั่วโมง” ให้หมายถึง งานสอนนักศึกษาภาคปกติ ๑ คาบการสอนของรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๔ ให้อาจารย์มีภาระงานขั้นต่ำแต่ละภาคการศึกษาปกติ ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์และอย่างน้อยต้องมีภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๒ รายวิชาต่อภาคการศึกษา รายวิชาละ ๓ หน่วยกิต และปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๕ ให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีภาระงานขั้นต่ำแต่ละภาคการศึกษาปกติไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๑๒ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๒๓ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๖ ให้รองศาสตราจารย์ มีภาระงานขั้นต่ำแต่ละภาคการศึกษาปกติไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๒๖ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๗ ให้ศาสตราจารย์ มีภาระงานขั้นต่ำแต่ละภาคการศึกษาปกติไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ และปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๒๙ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ ๘ การคิดค่าภาระงานให้ใช้เกณฑ์ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้มีหลักฐานที่แสดงการปฏิบัติงานที่สามารถตรวจสอบได้ กรณีที่เป็นงานอื่นๆ ที่ไม่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเทียบภาระงานเป็นรายกรณี

ข้อ ๙ ให้อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ รายงานภาระงานของตนเองต่อมหาวิทยาลัยภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะ

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยและคณะใช้ข้อมูลภาระงานตามประกาศนี้ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินด้วย

ข้อ ๑๑ กรณีที่อาจารย์ที่มีภาระงานครบ ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์แล้ว ไม่ถือเป็นเงื่อนไขที่จะไม่ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือคณะมอบหมาย

กรณีที่ภาระงานสอนและภาระงานอื่นไม่ครบตามเกณฑ์ตามที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณบดีในการมอบหมายงาน

ข้อ ๑๒ ให้ประกาศนี้มีผลบังคับใช้กับอาจารย์ประจำตามสัญญาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประโยชน์ คุปต์กาญจนากุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคำนวณภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. งานสอนภาคปกติ

๑.๑ การสอนบรรยาย

ระดับปริญญาตรี สอน ๑ หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์คิดภาระงานเท่ากับ ๒.๕ หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์

ระดับบัณฑิตศึกษา สอน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์คิดภาระงานเท่ากับ ๓.๗๕ หน่วย ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑.๒ การสอนรายวิชาปฏิบัติ ภาระงาน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์คิดภาระงานเท่ากับ ๑.๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑.๓ กรณีมีผู้สอนร่วม ให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนความรับผิดชอบ เช่นรายวิชาระดับปริญญาตรีที่มีคาบสอน ๓ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสอนจำนวน ๓ สัปดาห์ จากทั้งหมด ๑๖ สัปดาห์ มีวิธีคำนวณ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ภาระงาน} &= (๓ \times ๒.๕ \times ๓) \div ๑๖ \\ &= ๑.๔ \text{ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์} \end{aligned}$$

๑.๔ กรณีมีการสอนมากกว่า ๑ กลุ่มเรียน ในรายวิชาและในภาคการศึกษาเดียวกัน การคำนวณภาระงานในกลุ่มเรียนที่ ๒ เป็นต้นไป มีดังนี้

ระดับปริญญาตรี สอน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์คิดภาระงานเท่ากับ ๑.๗๕ หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์

ระดับบัณฑิตศึกษา สอน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์คิดภาระงานเท่ากับ ๒.๓๘ หน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์

๑.๕ กรณีมีจำนวนนักศึกษาจำนวนไม่เท่ากันในแต่ละกลุ่มเรียน ให้คิดเพิ่มตามจำนวนนักศึกษา ในกลุ่มเรียน ดังนี้ จำนวนนักศึกษาไม่เกิน ๕๐ คน/กลุ่ม คิดภาระงาน ๑ เท่าและให้คิดภาระงานเพิ่มขึ้น ๐.๒๕ เท่า/จำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๒๕ คนในทุกช่วง เช่น

จำนวนนักศึกษา (คน)	ภาระงานที่เพิ่มขึ้น (เท่า)	จำนวนนักศึกษา (คน)	ภาระงานที่เพิ่มขึ้น (เท่า)
๐ - ๕๐	๑.๐๐	๑๕๑-๒๐๐	๒.๒๕
๕๑-๗๕	๑.๒๕	๒๐๑-๒๕๐	๒.๕๐
๗๖-๑๐๐	๑.๕๐	๒๕๑-๓๐๐	๒.๗๕
๑๐๑-๑๒๕	๑.๗๕	๓๐๑ ขึ้นไป	๓.๐๐
๑๒๖-๑๕๐	๒.๐๐		

/๑.๖ รายวิชา...

๑.๖ รายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพหรือสหกิจศึกษาคิดภาระงานเท่ากับ จำนวนนักศึกษา x ๑ หน่วย ชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ทั้งนี้ไม่เกิน ๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑.๗ รายวิชาปัญหาพิเศษ โครงการคิดภาระงานเท่ากับ จำนวนหน่วยกิต x จำนวนโครงการ x ๑.๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑.๘ การทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลักคิดภาระงานเท่ากับ ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อนักศึกษา ๑ คน ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วมคิดภาระงานให้เท่ากับ ๐.๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อนักศึกษา ๑ คน แต่ทั้งนี้ไม่เกิน ๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๑.๙ การทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ (Independent Study) คิดภาระงานเท่ากับ ๐.๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อนักศึกษา ๑ คน (นักศึกษา ๑ คน คิดให้ไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา และอาจารย์ ๑ คน รับนักศึกษาได้ไม่เกิน ๑๕ คน)

๑.๑๐ อาจารย์ที่ปรึกษาคิดภาระงานเท่ากับ ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อกลุ่มเรียน

๒. งานวิจัย ผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

๒.๑ กรณีงานวิจัยเดี่ยวที่รับทุนซึ่งระบุเงื่อนไขให้มีการตีพิมพ์คิดภาระงานเท่ากับ ๑๐ หน่วย ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อโครงการ หากในสัญญาไม่ระบุให้มีการตีพิมพ์ คิดภาระงานเท่ากับ ๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อโครงการ

๒.๒ กรณีเป็นผู้ร่วมวิจัย คิดภาระงานจากหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ โดยคิดเทียบร้อยละของการมีส่วนร่วมในงานวิจัย

๒.๓ การผลิตตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพตามนิยามของ สกอ. คิดภาระงานเท่ากับ ๘ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๔ การผลิตบทความที่มีคุณภาพตามนิยามของ สกอ. คิดภาระงานให้เท่ากับ จำนวนเรื่อง x ๕ หน่วย ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๕ โครงการผลิตงานสร้างสรรค์คิดภาระงานเช่นเดียวกับงานวิจัย

หมายเหตุ

๑. ผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาว่า ผลงานทางวิชาการนั้นก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ

๒. ภาระงานจากการทำวิจัยและโครงการผลิตงานสร้างสรรค์สามารถทดแทนภาระงานสอนได้

๓. ในกรณีรับทุนวิจัยที่ไม่ระบุให้มีการตีพิมพ์ให้คิดภาระงานเท่ากับ ๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อโครงการ แต่หากได้รับการตีพิมพ์ในภายหลังให้คิดภาระงานอีก ๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อโครงการ ในปีการศึกษาที่มีการตีพิมพ์

๔. ผลงานวิจัยคิดภาระงานในภาคการศึกษาที่ตรงกับระยะเวลาทำวิจัยซึ่งระบุในสัญญารับทุน

๓. งานบริการวิชาการ

๓.๑ การเป็นวิทยากรฝึกอบรมที่ได้รับอนุญาตหรือได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยให้แก่ บุคคลภายนอกคิดภาระงานเท่ากับ ๐.๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อครั้ง แต่ไม่เกิน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๒ การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความทางวิชาการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยคิด ภาระงานเท่ากับ ๐.๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อชิ้นงาน แต่ไม่เกิน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๓ การเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ หรืออ่านตำรา ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยคิดภาระงานเท่ากับ ๐.๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อชิ้นงาน แต่ไม่เกิน ๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๔ นำเสนอผลงานทางวิชาการในการประชุมทางวิชาการคิดภาระงานเท่ากับ ๑ หน่วยชั่วโมงต่อเรื่องต่อสัปดาห์

๓.๕ การเป็นคณะกรรมการบริการวิชาการ คณะทำงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยหรือผู้ทรงคุณวุฒิคิดภาระงานเท่ากับ ๐.๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่องาน แต่ไม่เกิน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๔. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานคิดภาระงานเท่ากับ ๐.๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ไม่เกิน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕. งานพัฒนานักศึกษา

๕.๑ การเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานคิดภาระงานเท่ากับ ๐.๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่องาน แต่ไม่เกิน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕.๒ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ภาระงานเท่ากับ ๐.๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อชมรม แต่ไม่เกิน ๑.๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๕.๓ การเป็นอาจารย์ในโครงการพัฒนานักศึกษาคิดภาระงานเท่ากับ ๐.๑ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ไม่เกิน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖. งานบริหาร อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้คิดภาระงานตามตำแหน่ง ในกรณีที่ดำรงตำแหน่งมากกว่า ๑ ตำแหน่งตามข้อ ๖.๖ ให้คิดภาระงานเพียง ๑ ตำแหน่ง

๖.๑ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักคิดภาระงานเท่ากับ ๒๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบันคิดภาระงานเท่ากับ ๒๐ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖.๓ หัวหน้าสาขา หัวหน้าภาควิชาคิดภาระงานเท่ากับ ๑๘ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖.๔ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรคิดภาระงานเท่ากับ ๑๐ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์

๖.๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์คิดภาระงานเท่ากับ ๒ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ แต่ทั้งนี้คิดให้ไม่เกิน ๒ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์
