

- วิชา บริหาร
- สนอ./ การศึกษา/ สำนักทรัพย์สิน
- วิชา การ
- คณะ/ วิทยาลัย/ สวท.
- วิชา นโยบายและแผน
- สวท./ กองแผนฯ
- วิชา บริการวิชาการ
- สำนักศิลปะ/ งานบริการวิชาการ
- วิชา พัฒนาศึกษา
- สวท./ กองพัฒนาฯ
- อธิการบดี



กฤษฎีกา
เลขรับ 233/...
วันที่ 23 ก.ค. 2562
เวลา 09.37 น.

ปฎิบัติการของ มรส.
1. เรื่องปกติดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 วัน
2. เรื่องซับซ้อนดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 2 วัน
3. นอกเหนือจากนี้ เรื่องที่ต้องตัดสินใจร่วม ขอข้อมูลเพิ่มเติม
เลขรับ 3781
วันที่ 26 ก.ค. 2562
เวลา 12.13 น. ลงชื่อ

ที่ กค ๐๔๒๐/๓๐๒๕๕

กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ทหารหรือกรณีการจ้างลูกจ้างหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยที่ใช้เงินนอกงบประมาณ และลูกจ้างที่อายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ อว ๐๖๔๐/๐๒๒๗ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่า กระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้ส่วนราชการที่มีการจ้างลูกจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ให้จ้างได้ในอัตราค่าจ้างไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิการศึกษา และไม่มีการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ต่อมากรมบัญชีกลางได้สอบถามความเข้าใจระเบียบฯ ดังกล่าว ว่ากรณีการจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัย โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยลักษณะการจ้างที่แตกต่างจากการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ การจ้างพนักงานของมหาวิทยาลัยในลักษณะดังกล่าว จึงไม่ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังฯ แต่อย่างใด และในส่วนการจ้างบุคลากรที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ที่ยุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ที่ยุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เพื่อปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษาในการกิจใด ๆ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง จึงขอหารือเกี่ยวกับการจ้างบุคลากรจากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การจ้างบุคลากรหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มีการจ้างตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย มีลักษณะการจ้างบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานประจำต่อเนื่องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีระยะเวลาการจ้างครั้งละ ๓ ปี และมีการประเมินเพื่อเลื่อนค่าจ้างปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งมหาวิทยาลัยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังใช่หรือไม่ หากมีการจ้างลูกจ้างหรือพนักงานรายใหม่หรือจ้างรายเดิมใหม่เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง และจะต้องกำหนดระยะเวลาจ้าง รวมถึงค่าจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือไม่

๒. การจ้างบุคลากรที่อายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ เพื่อปฏิบัติงานประจำต่อเนื่องตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งสอน วิจัย บริการทางวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ซึ่งมีลักษณะการจ้างต่อเนื่องครั้งละ ๑ ปี แต่ไม่ใช่การจ้างตามปีงบประมาณ กล่าวคือ นับระยะเวลาการจ้างไป ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง และอัตราค่าจ้างเป็นไปตามคุณวุฒิ โดยให้เพิ่มค่าตอบแทนเป็นค่าประสบการณ์และค่าความจำเป็นของภาระงานแล้วแต่กรณี จะต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อน หรือไม่

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดว่า บุคลากรเงินรายได้ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ ยกเว้นการจ้างบุคลากรเงินรายได้กรณีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่ต้องไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ ระยะเวลาการจ้างครั้งละไม่เกิน ๓ ปี เว้นแต่กรณีการจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้จ้างได้คราวละหนึ่งปี

อัตรา ...

