



## โครงการ พัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

### หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและจริยธรรมเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญต่อการประกอบวิชาชีพของบุคคลในทุกสาขาอาชีพ เป็นหลักการที่มนุษย์ในสังคมควรยึดถือปฏิบัติเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคม การปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ บุคลากรทุกระดับมีบทบาทสำคัญที่แตกต่างกันตามสถานภาพ ความรับผิดชอบและหน้าที่ โดยทุกบทบาทจะต้องมีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมเข้ามาเกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผิดพลาดจากความถูกต้องดีงาม มีความตระหนักถึงคุณประโยชน์และโทษที่เป็นผลสืบเนื่องจากการมีคุณธรรมจริยธรรมและการขาดคุณธรรมและจริยธรรม

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมที่ใช้เป็นหลักสำคัญที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยจะต้องประกอบไปด้วย การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จึงได้จัดโครงการ พัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่ บุคลากรทุกประเภทในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีความตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อภาพลักษณ์ขององค์กรและราชการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม(Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสม

๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

### ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : บุคลากรมีกรอบความคิด ค่านิยม ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จำนวน ๕๐๐ คน

ตัวชี้วัดเชิงเวลา : วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดเชิงต้นทุน : ๗,๒๐๐ บาท

### วิธีดำเนินการ

การบรรยาย อภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

### วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ คน

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน ๕๐๐ คน

### ระยะเวลา

ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

### งบประมาณ

จำนวน ๗,๒๐๐ บาท

ค่าตอบแทนวิทยากร ในอัตราชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท x ๓ ชม. x จำนวน ๒ คน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรเป็นผู้ที่มีกรอบความคิด (Mindset) และค่านิยม(Value) ของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๒. บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๓. บุคลากรสามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องดีงาม เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

- ๑) นางสุพรรณณี อนุกุล
- ๒) นางธิดารัตน์ นครานุกวัฒนะ
- ๓) นางสาวสุรีพร สุขเยาว์
- ๔) นางสาวศิริขวัญ ศรีทองกุล
- ๕) นางสาวชุติมณฑน์ เผื่อไชยศรี
- ๖) นางสาวอารยา สังข์ชัย
- ๗) นางสาวสุรีพร เจริญรักษา
- ๘) นางสาวอรวรรณ ทองพันธุ์
- ๙) นางอดิگانต์ รักษายศ

กำหนดการอบรม  
โครงการ พัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

- ๑๒.๕๕-๑๓.๐๐ น. พิธีเปิด โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา รัตนพรหม  
รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. การบรรยาย อภิปรายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
“การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”  
โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม