

แบบสรุปผลการประเมินการแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ☐ ระดับชำนาญการ ☐ ระดับชำนาญการพิเศษ โดย ☐ วิธีปกติ ☐ วิธีพิเศษ

ชื่อ/สกุล.....ตำแหน่ง.....

ขอรับการแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง.....

คำชี้แจง

1.ให้คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และผลงานตามแบบคำขอรับการแต่งตั้ง

2.เกณฑ์การประเมิน ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็น รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

3.ระดับชำนาญการ : วิธีปกติ ผลงานต้องอยู่ในระดับดี โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.00 และระดับชำนาญการ : วิธีพิเศษ ผลงานต้องอยู่ในระดับดี โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.50

4.ระดับชำนาญการพิเศษ : วิธีปกติ ผลงานต้องอยู่ในระดับดี โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.50 และระดับชำนาญการพิเศษ วิธีพิเศษ ผลงานต้องอยู่ในระดับดีมาก โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.00

5.มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ อยู่ในเกณฑ์ เหมาะสม เท่านั้น

ส่วนที่1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(ประเมินจากส่วนที่2 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)

รายการประเมิน	ผลการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน (80 %) หรือตามที่ ก.บ.ม. กำหนด พิจารณาจากงานที่ปฏิบัติได้ผลผลิตตามเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ตามแบบรายงานภาระงานตามข้อตกลง และแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ (แบบ ป.มรส.2) ในรอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	ค่าคะแนนตามแบบรายงานภาระงานตามข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม
-จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		

ได้รับคะแนนเฉลี่ยของผลงาน = _____ คะแนน

คะแนนที่ได้รับตามองค์ประกอบ ได้แก่

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 80) ร้อยละ = _____
 2. สมรรถนะการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20) ร้อยละ = _____
- สรุปคะแนนร้อยละ (100 %) = _____

(ต้องได้รับคะแนนรวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 จึงจะถือว่าผ่านการประเมินในองค์ประกอบนี้)

3. คุณภาพผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ = _____ คะแนน

กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	วิธีการขอ/เกณฑ์ผ่านการประเมิน		ระดับคุณภาพของผลงาน		
		วิธีปกติ	วิธีพิเศษ	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
1.	ระดับชำนาญการ	≥ 3.00	≥ 3.50	3.00-3.49	3.50-3.99	4.00-5.00
2.	ระดับชำนาญการพิเศษ	≥ 3.50	≥ 4.00	3.50-3.99	4.00-4.49	4.50-5.00

(เกณฑ์การผ่านประเมินระดับชำนาญการ : วิธีปกติ ได้รับค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.00 ระดับชำนาญการ : วิธีพิเศษ ได้รับค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.50 จึงจะถือว่าผ่านการประเมินในองค์ประกอบนี้)

เกณฑ์การผ่านการประเมินระดับชำนาญการพิเศษ : วิธีปกติได้รับค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 3.50 ระดับชำนาญการพิเศษ : วิธีพิเศษ ได้รับค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.00 จึงจะถือว่าผ่านการประเมินในองค์ประกอบนี้)

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ☐ เหมาะสม ☐ ไม่เหมาะสม

สรุปผลการประเมิน คณะกรรมการได้พิจารณาทั้งผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง
วิชาชีพพร้อมกันทุกองค์ประกอบแล้วจึงมีมติดังนี้

☐ สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

☐ ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

สรุปความเห็น.....

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)