

แบบสรุปผลการประเมินการแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

โดย ☐ วิธีปกติ ☐ วิธีพิเศษ

ชื่อ/สกุล.....ตำแหน่ง.....

ขอรับการแต่งตั้งเป็นตำแหน่ง.....

คำชี้แจง

1.ให้คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ และผลงานตามแบบคำขอรับการแต่งตั้ง

2. เกณฑ์การประเมิน ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

3. ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ : วิธีปกติ ผลงานและการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ต้องอยู่ในระดับดีมาก โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.50 และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ : วิธีพิเศษ ผลงานและการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ต้องอยู่ในระดับดีเด่น โดยได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.75

4. มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ อยู่ในเกณฑ์ เหมาะสม เท่านั้น

ส่วนที่1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

(ประเมินจากส่วนที่2 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)

รายการประเมิน	ผลการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของงาน (80 %) หรือตามที่ ก.บ.ม. กำหนด พิจารณาจากงานที่ปฏิบัติได้ผลผลิตตามเป้าหมายและเกิดผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ตามแบบรายงานภาระงานตามข้อตกลง และแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ (แบบ ป.มรส.2) ในรอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	ค่าคะแนนตามแบบรายงานภาระงานตามข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

ส่วนที่2 การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

(ประเมินจากส่วนที่ 3 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)

รายการประเมิน	ผลการประเมิน
สมรรถนะการปฏิบัติงาน (20 %) หรือตามแบบที่ ก.บ.ม. กำหนด พิจารณาตามแบบพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ เพื่อสนับสนุนผลผลิตตามเป้าหมายทำให้เกิดผลลัพธ์ตรงตามวัตถุประสงค์ตามแบบรายงานภาระงานตามข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ (แบบ ป.มรส.2) ในรอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน	ค่าคะแนนตามแบบรายงานภาระงานตามข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากรประเภทสายสนับสนุนวิชาการ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ

ส่วนที่3 การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

องค์ประกอบ	ระดับคะแนน								
	5.00	4.50	4.00	3.50	3.00	2.50	2.00	1.50	1.00
- ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาของมหาวิทยาลัย และ - งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 เรื่อง ผลงานต้องสอดคล้องกับภาระงานของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน โดยมีคำรับรอง - โครงการวิจัยหรือสำเนาคำรับรองแนบประกอบด้วย									

	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม
-จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ		

ได้รับคะแนนเฉลี่ยของผลงาน = _____ คะแนน

ส่วนที่ 4 การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม เช่น การให้ความคิดเห็น คำแนะนำ หรือเสนอแนะการให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวทางระบบ รูปแบบเทคนิคและวิธีการในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนางานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพอื่นๆ (ประเมินจากส่วนที่ 4 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)

[illegible]

ส่วนที่5 ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆหรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ

หมายถึง ผลงานที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง หรือได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือผลการปฏิบัติงาน สนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพหรือในงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางใน ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (ประเมินจากส่วนที่ 5 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้ง)

[illegible]

คะแนนที่ได้รับตามองค์ประกอบ ได้แก่

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 80) ร้อยละ = _____
 2. สมรรถนะการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 20) ร้อยละ = _____
- สรุปคะแนนร้อยละ (100 %) = _____

(ต้องได้รับคะแนนรวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 จึงจะถือว่าผ่านการประเมินในองค์ประกอบนี้)

3. คุณภาพผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ = _____ คะแนน

กลุ่ม	ประเภทตำแหน่ง	วิธีการขอ/เกณฑ์ผ่าน การประเมิน		ระดับคุณภาพของผลงาน		
		วิธีปกติ	วิธีพิเศษ	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
1.	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	≥ 4.50	≥ 4.75	4.00-4.49	4.50-4.74	4.75-5.00

(เกณฑ์การผ่านประเมินระดับเชี่ยวชาญพิเศษ : วิธีปกติ ได้รับค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.50, ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ : วิธีพิเศษ ได้รับค่าคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.75 จึงจะถือว่าผ่านการประเมินในองค์ประกอบนี้)

4. การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรือ
งานวิชาชีพบริการต่อสังคม (5 คะแนน) = _____ คะแนน
5. ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการ
หรือวิชาชีพ (5 คะแนน) = _____ คะแนน
6. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ☐ เหมาะสม ☐ ไม่เหมาะสม

สรุปผลการประเมิน คณะกรรมการได้พิจารณาทั้งผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงาน
บริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม รวมทั้งความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการ
หรือวิชาชีพ ตลอดจนผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพพร้อมกันทุกองค์ประกอบแล้วจึงมีมติ
ดังนี้

☐ สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

☐ ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

สรุปความเห็น.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการ
(.....)

ลงชื่อ.....กรรมการและเลขานุการ
(.....)